

MUNACA History, part 6, June 2016-Dec 2022

June 2016: Executive Elections

- Nancy Crowe - Vice President Communications
- Colby Briggs - Vice President Finance
- Andreas Gadmer - Vice President* (*replaced mid-mandate by Kelly Hanley)
- David Roseman - Vice President Labour Relations (incumbent)
- Thomas Chalmers - President

In the first year of the mandate, much time was spent working on a political merger with the Association of McGill University Support Employees (AMUSE), our sister union, however, early in 2017 the merger was called off.

December 6, 2016: The Membership passed a motion at an SGM to put in place a Trust policy.

November 7, 2017: The Membership approves new by-laws that replace the council structure with a Union Council as MUNACA's legislative Assembly.

November 30, 2018: Collective Agreement expires

June 2019: Executive Elections:

- Nancy Crowe - Vice President Labour Relations
- Sherrie Child - Vice President Internal Affairs
- Kelly Hanley - Vice President Finance * (*replaced mid-mandate by Deborah Martin)
- Debra Yee - Vice President Communications and Mobilization
- Patrick Ritchie - Vice President M Affairs** (**resigned within mandate)
- Thomas Chalmers - President

August 2, 2019: MUNACA acquires 572 M1 members as a result of a decision at the TAT, and has a new certification.

November 24, 2019: MUNACA celebrates its 25th Anniversary with a birthday bash at the DoubleTree Hilton on Friday, November 29th with around 700 members in attendance, as well as representatives from the Public Service Alliance of Canada (PSAC).

March 2020 - March 2022: COVID Pandemic radically changes how members perform their jobs and interact with their colleagues and supervisors. Essential workers working throughout the pandemic included those working in Labs, Animal Techs, Dentistry, and front facing libraries were back by May 2020. Behind the scenes, all departments working a skeleton crew, while the majority of the University worked entirely from home until March 2022. MUNACA Executives navigate uncharted waters in terms of labour relations and field untold numbers of calls about working conditions, essential services, workplace safety, harassment, labour shortages, overtime, and burnout.

September 2020: 'First Contract' Negotiations begin, and will last for two grueling years (all via Zoom).

March 10, 2021: Access to Information hearing to attempt to see how McGill calculated the 2010 Pay Equity exercise.

April 21-22, 2022: MUNACA members vote in support of a strike mandate when negotiations and conciliation stall, and the union declares a two-day strike in support of their negotiation demands.

June 14, 2022: MUNACA membership passes a Trust Motion to be submitted to the court for approval to alter the Trust Agreement.

June 2022: Executive Elections

- Nancy Crowe - Vice President Labour Relations (incumbent)
- Sherrie Child - Vice President Internal Affairs (incumbent)
- Deborah Martin - Vice President Finance (incumbent)
- Debra Yee - Vice President Communications and Mobilization (incumbent)
- Mark d'Entremont - Vice President M Affairs
- Thomas Chalmers - President (incumbent)

September 9, 2022: After nearly 4 years without a contract, and more than two years of negotiations, conciliation, mediation, then arbitration, the Arbitrator issues an award of a new Collective Agreement, fully incorporating the new M1s in the MUNACA's bargaining unit.

December 20, 2022: Pay Equity hearing (contesting the 2010 maintenance exercise) at the TAT

Histoire de MUNACA - Partie 6 - Juin 2016 à Décembre 2022

Juin 2016: Élections de l'Exécutif

- Nancy Crowe - Vice-Présidente Communications
- Colby Briggs - Vice-Président Finances
- Andreas Gadmer - Vice-Président (remplacé à mi-mandat par Kelly Hanley)
- David Roseman - Vice-Président des Relations de Travail (titulaire)
- Thomas Chalmers - Président

Au cours de la première année du mandat, beaucoup de temps a été consacré à une fusion politique avec l'Association des Employés de Soutien de l'Université McGill (AMUSE), notre Syndicat frère, cependant, au début de 2017, la fusion a été annulée.

6 Décembre 2016: Les membres ont adopté une motion lors d'une AGE pour mettre en place une Politique de Fiducie.

7 Novembre 2017: Les membres approuvent les nouveaux règlements qui remplacent la structure du Conseil par un Conseil Syndical comme Assemblée Législative de MUNACA.

30 Novembre 2018: Expiration de la Convention Collective

Juin 2019: Élections de l'Exécutif

- Nancy Crowe - Vice-Présidente des Relations de Travail
- Sherrie Child - Vice-Présidente des Affaires Internes
- Kelly Hanley - Vice-Présidente des Finances (remplacée à mi-mandat par Deborah Martin)
- Debra Yee - Vice-Présidente Communications et Mobilisation
- Patrick Ritchie - Vice-Président des Affaires 'M' (a démissionné en cours de mandat)
- Thomas Chalmers - Président

2 Août 2019: 572 membres 'M1' se joignent à MUNACA à la suite d'une décision du Tribunal Administratif du Travail (TAT), et MUNACA reçoit une nouvelle certification.

24 Novembre 2019: MUNACA célèbre son 25e anniversaire en organisant une fête d'anniversaire au DoubleTree Hilton le Vendredi 29 Novembre, en présence d'environ 700 membres, ainsi que des représentants de l'Alliance de la Fonction Publique du Canada (AFPC).

Mars 2020 à Mars 2022: La pandémie de COVID change radicalement la façon dont les membres effectuent leur travail et interagissent avec leurs collègues et superviseurs. Les travailleurs essentiels travaillant tout au long de la pandémie comprenaient ceux qui travaillaient dans les laboratoires, les techniciens animaliers, la dentisterie, et les bibliothèques de face étaient de retour en mai 2020. Dans les coulisses, tous les départements travaillant avec une équipe réduite, tandis que la majorité de l'université travaillait entièrement à domicile jusqu'en mars. 2022. Les dirigeants de MUNACA naviguent dans des eaux inexplorées en termes de relations de travail et répondent à un nombre incalculable d'appels concernant les conditions de travail, les services essentiels, la sécurité au travail, le harcèlement, les pénuries de main-d'œuvre, les heures supplémentaires et l'épuisement professionnel.

Septembre 2020: Les négociations "Premier Contrat" commencent, et dureront deux années éreintantes (le tout via Zoom).

10 Mars 2021: Audience d'Accès à l'Information pour tenter de voir comment McGill a calculé l'exercice d'Équité Salariale de 2010.

21-22 Avril 2022: Les membres de MUNACA votent en faveur d'un mandat de grève lorsque les négociations et la conciliation ne progressent plus, et le syndicat déclare une grève de deux jours pour soutenir ses demandes.

14 Juin 2022: Les membres de MUNACA adoptent une motion concernant sa Fiducie, ladite motion est soumise à l'approbation du tribunal afin de modifier le Contrat de Fiducie.

Juin 2022: Élections de l'Exécutif

- Nancy Crowe - Vice-Présidente des Relations de Travail (titulaire)

- Sherrie Child - Vice-Présidente des Affaires Internes (titulaire)
- Deborah Martin - Vice-Présidente des Finances (titulaire)
- Debra Yee - Vice-Présidente Communications et Mobilisation (titulaire)
- Mark d'Entremont - Vice-Président des Affaires 'M'
- Thomas Chalmers - Président (titulaire)

9 Septembre 2022: Après près de 4 ans sans contrat et plus de deux ans de négociations, de conciliation, de médiation puis enfin d'arbitrage, l'Arbitre confirme l'obtention d'une nouvelle Convention Collective, intégrant pleinement les nouveaux 'M1' dans l'Unité de Négociation de MUNACA.

20 Décembre 2022: Audience sur l'Équité Salariale (contestation de l'exercice de 2010) au Tribunal Administratif du Travail (TAT).