



# ComMUNACAtions

LE BULLETIN DE MUNACA

Volume 7: no. 1 (2022: Janvier)

ÉDITION DE JANVIER

## INTRODUCTION

Chers membres MUNACA.

Nous savions que le début de 2022 serait difficile pour beaucoup d'entre nous avec la quatrième et la cinquième vague qui frappait durement le Québec pendant les vacances, cependant nous espérons que vous vous préparez tous mentalement pour un retour progressif sur le campus dans les prochaines semaines.

Annonces rapides:

Avec l'évolution rapide de la situation en matière de santé publique et avec les fréquentes MRO envoyées par l'employeur, n'hésitez pas à contacter votre Délégué syndical local si vous ou les membres de votre entourage avez des questions concernant les directives.

Nous sommes ici pour vous aider!

**Défendez votre avenir et montrez à l'Université que vous méritez un salaire équitable correspondant au coût de la vie actuel.**

**Il est encore temps de participer à la pétition photographique et de soutenir votre Équipe des Négociations - [cliquez ici](#).**

## Contenu:

**Bonne Année!**

**Mise à jour des Négociations**

**Article dans La Tribune**

**Mise à jour Covid-19 et Retour au travail**

**Gagnants des Jeux**

**MUNACA forte dans la pandémie**



Dessin de CALM (artiste - Wilson)

# Mise à jour des Négociations



Votre Équipe des Négociations n'a pas rencontré l'Employeur depuis le 9 Décembre. Nous nous rencontrerons en Conciliation le 27 Janvier, et de nouveau le 3 Février.

## MUNACA dans La Tribune

Les négociations contractuelles entre McGill et MUNACA dans l'impasse!  
Lisez l'article [ici](#).

## Mise à jour Covid-19 et Retour au travail

### COVID-19



#### Ce que nous savons:

- Tous les employés de MUNACA ont droit à un congé de maladie Covid-19, y compris ceux travaillant à temps partiel sur contrat, ceux à l'hôpital ou ceux n'ayant pas encore complété leur période de probation.
- Les directives de la Santé publique du Québec changent rapidement - cependant, depuis le 24 Janvier, la période d'isolement pour la plupart des travailleurs qui présentent des symptômes ou dont le test est positif demeure entre cinq et dix jours.
- Des résultats de tests rapides ou de tests PCR ne sont pas nécessaires pour être placé en invalidité de courte durée (ICD) ou en congé médical payé Covid-19.
- Les formulaires de confirmation de maladie (Confirmation of Illness - COI) spécifiques à la Covid-19 (et fournis par le département des Avantages Sociaux des RH) remplacent dans de nombreux cas les formulaires standards de déclaration du médecin traitant (APS - Attending Physician Statement) au début d'un congé de maladie.

- Il y a **deux types de congé de maladie Covid-19**: (1) l'Invalidité de Courte Durée et (2) le Congé Covid-19 Payé.

**(1)** S'applique généralement lorsque les symptômes sont graves et que l'employé est trop malade pour travailler à distance en s'isolant. Le formulaire Minerva est rempli et le département des Avantages Sociaux des RH fait un suivi avec l'employé. Deux (2) jours d'IP (congés de maladie occasionnels) sont déduits et un maximum de dix (10) jours de congé d'Invalidité de Courte Durée est appliqué. Le 13e jour, l'employé peut se voir demander par HR Avantages Sociaux une Déclaration du médecin traitant (APS) à remplir par un médecin traitant. REMARQUE: si l'on vous demande une déclaration du médecin traitant et que vous avez du mal à répondre à cette demande, **veuillez nous contacter**.

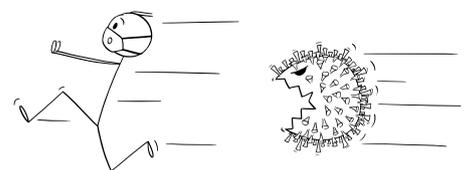
**(2)** Les congés médicaux rémunérés Covid-19 sont spéciaux. Ce congé est appliqué lorsque les symptômes sont légers mais que le besoin d'isolement demeure - et que la nature du poste de l'employé ne lui permet pas de travailler à domicile ex. CMARC ou Assistants dentaires.

- L'Université se prépare à des interruptions d'urgence dans les services essentiels qui permettraient - selon les dernières directives gouvernementales du 6 Janvier - de rappeler les employés au travail après des vacances et d'autres types de congés approuvés. Des heures supplémentaires obligatoires pourraient être prescrites. Les périodes d'isolement pourraient être raccourcies et les employés ayant reçu trois (3) doses de vaccin pourraient être rappelés plus tôt dans certaines circonstances. Cette dernière mesure s'appliquerait aux employés travaillant dans les Services de Santé et les Services de Santé Animale.

- Des masques N95 ne seront pas fournis à la grande majorité des employés de l'Université sur le campus. Dans certains cas, les professeurs et les départements achètent les leurs.

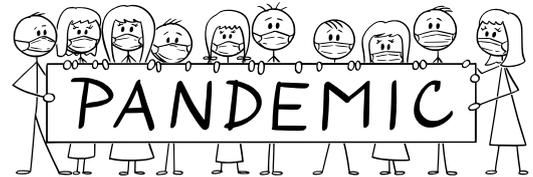
- Des kits de test rapide ne seront pas disponibles sur nos lieux de travail. Les cliniques de dépistage présentement situées dans plusieurs résidences du centre-ville sont réservées aux étudiants.

- Le Bilan des cas de Covid-19 (Covid-19 Case Tracker) qui figure sur la page Web de McGill consacrée au Coronavirus devrait être retiré. Les chiffres ne reflètent pas le nombre réel de cas sur le campus.



## Ce que nous ne savons pas:

- Pourquoi les politiques de l'Université relatives à la santé et aux absences des employés ne sont pas affichées ou communiquées facilement aux employés et aux syndicats de l'Université.
- Pourquoi le Groupe de Gestion des Cas (CMG - Case Management Group), responsable du suivi et de la réponse aux cas de Covid-19 dans notre communauté, ne remplit pas ses fonctions les week-ends et les périodes de vacances. Le syndicat fait le suivi pour en savoir plus.
- La définition des travailleurs des services essentiels sera-t-elle élargie ou non au cours des prochaines semaines? La définition actuelle de 'travailleur essentiel' s'applique aux employés de la Ferme, du CMARC et à des travailleurs spécifiques dans nos laboratoires de recherche.
- Pourquoi les superviseurs et les RH locales fournissent des informations contradictoires sur les questions liées à Covid-19. Il s'agit d'un problème grave car les membres sont mal informés.
- Si les restrictions associées au Passeport Vaccinal Covid-19 seront étendues ou non sur nos campus.



## Retour sur le Campus:

### Ce que nous savons:

- Le 21 Janvier, le Ministère de l'Enseignement Supérieur a fait savoir aux syndicats universitaires de la province que le télétravail demeurerait une priorité gouvernementale. Le 20 Janvier, l'annonce du premier ministre Legault a maintenu les restrictions et les mesures sanitaires actuelles. Nous savons que dans de nombreux cas, l'Université fait présentement retourner sur le campus des employés qui devraient - selon ces directives - travailler de façon productive à partir de leur domicile. Ex. École de musique Schulich.
- La présence sur le campus de 30 à 40% observée au début de Décembre 2021 n'est certainement pas applicable aujourd'hui. La situation épidémiologique actuelle et les directives gouvernementales ne permettent pas un tel niveau de présence sur le campus.
- Souvent, les membres sont sur le campus alors que les superviseurs et les cadres supérieurs continuent de travailler à la maison - ce qui passe mal avec nos membres.

- De nombreux employés ne se sentent pas en sécurité lorsqu'ils se rendent au travail et en reviennent en empruntant les transports en commun. Les membres travaillant sur le campus souhaitent que des kits de test rapide et des masques N95 soient mis à disposition.

## **Ce que nous ne savons pas:**

- Si, dans les semaines à venir, le statut vaccinal des employés de l'Université jouera ou non un rôle dans la détermination des personnes qui seront rappelées sur le campus.

- Le syndicat ne sait pas toujours qui est renvoyé sur le campus et pourquoi. Nous avons besoin de votre aide pour demander des comptes à l'Université. N'hésitez pas à nous contacter si vous pensez que l'on vous force à retourner prématurément sur le site.

En toute solidarité,  
Le Comité Exécutif de MUNACA

**PENDANT LES NÉGOCIATIONS, MUNACA AUGMENTE SA PRÉSENCE SUR LES MÉDIAS SOCIAUX. SUIVEZ-NOUS SUR FACEBOOK ET INSTAGRAM AVEC L'IDENTIFIANT @MUNACAPSAC.**

**NOUS VOUS INVITONS À NOUS ENVOYER VOS HISTOIRES ET PHOTOS À COMMUNICATIONS.CHAIR@MUNACA.COM OU VIA LA MESSAGERIE DE VOTRE MÉDIA SOCIAL PRÉFÉRÉ.**



**HELLO!**



**LET'S BE  
friends**

# Gagnants des Jeux des Fêtes

Cette année pour le temps des Fêtes, nous vous avons invités à jouer à des jeux avec nous et les réponses ont été comptabilisées.

Vous trouverez ci-dessous les noms des gagnants:

## JEU #1 - Jeu du Renne (Prix: carte cadeau de 25\$)

### B) Allumez la Menorah!

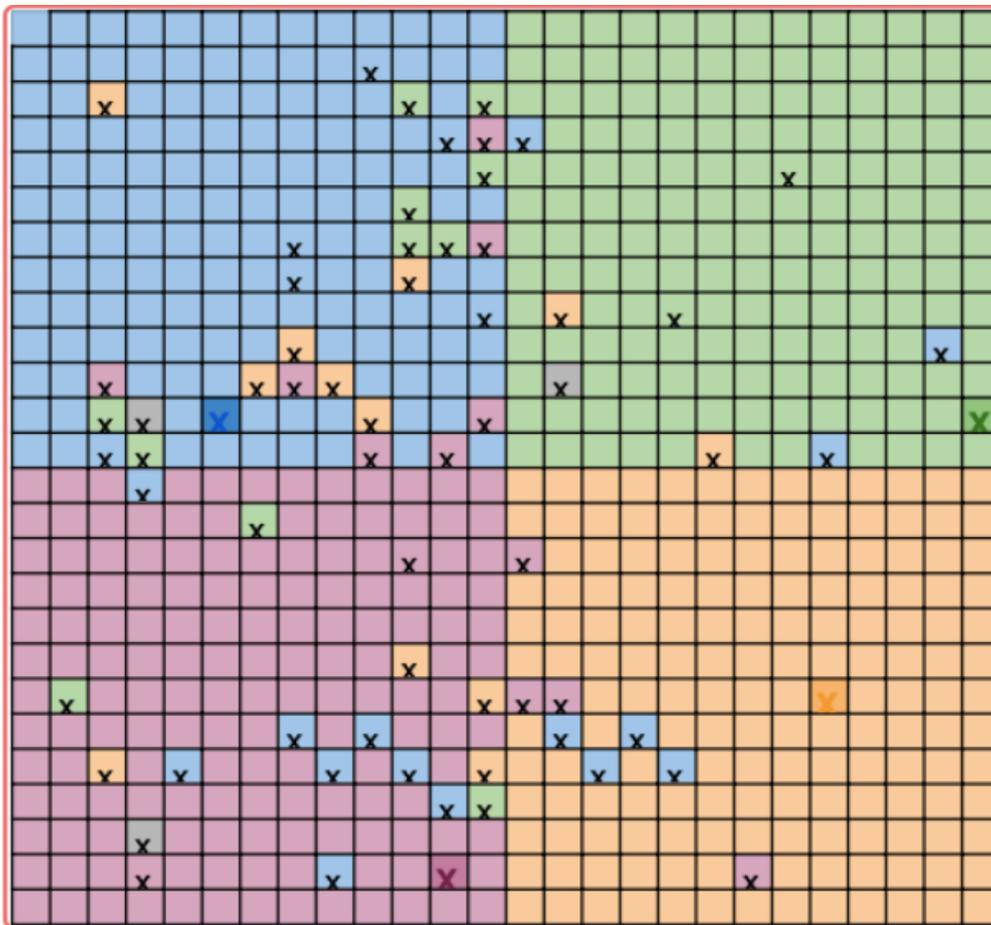
#### Les Gagnants:

Fabio Ciccocioppo et Chelsea Rogers

### A) Allumez le Kinara!

#### Les Gagnantes:

Rachel Demoskoff et Rebecca Sharratt



### C) Couronnez l'Arbre!

#### Les Gagnantes:

Diane Chan-Hum et Heidi Cheung

### D) Faites Sonner l'Horloge à Minuit!

#### Les Gagnantes:

Lisa Allsop et Lydia Dyda

## JEU #2 - Comptez les jours / Contez les façons

**La Gagnante:** Paulina Zacchia

Prix: Carte cadeau de 100\$.

December 2021						
S	M	T	W	T	F	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Friday, Dec 17th 2021

## JEU #3 - Souhails et Champagne

**Le Gagnant :** Dino Dutz

Prix: Carte cadeau de 100\$.



## Finale: Tirage au sort général

**La Gagnante:** Josee di Sano

Prix: Carte cadeau de 100\$.



# Reconnaissance des membres

Noroozi reçoit la prestigieuse médaille du Souverain pour les Bénévoles

Plus d'information [ici!](#)

## Les Héros anonymes de MUNACA

Plus d'information [ici!](#)

**Rohan Bailey** - Faculté de Gestion Desautels

**Toni Bird** - Faculté des Sciences Agricoles et Environnementales

**Ingrid Birker** - Faculté des Sciences

**Steve Blaise** - Bibliothèque de l'Université McGill

**Gladys Chan** - Faculté d'Ingénierie

**Robyn Clarke** - École d'Éducation Permanente

**Maria D'Amico** - Faculté de Droit

**Susan Frabrizi** - Bibliothèque de l'Université McGill

**Andreas Hofmann** - Faculté d'Ingénierie

**Robert L'Heureux** - Faculté de Médecine et des Sciences de la Santé

**Shanna Lee** - Faculté d'Ingénierie

**Nadine Lessard** - Gestion de l'Effectif Étudiant

**Stewart McCombie** - Communications et Relations Externes

**Marc-André Meloche** - Institut et Hôpital Neurologiques de Montréal

**Lina Naso** - Faculté de Médecine dentaire

**Nancy Nelson** - Faculté des Sciences

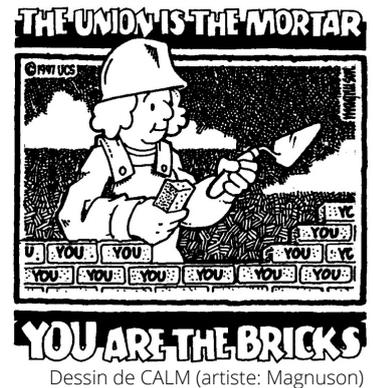
**Marina Nikoghossian** - Faculté de Gestion Desautels

**Karim Oueida** - Faculté de Gestion Desautels

**Ranjan Roy** - Faculté d'Ingénierie

**Joey Settino** - École d'Éducation Permanente

**Jennifer Stephenson** - École de Musique Schulich



**Mais il y en a tellement d'autres qui nous ont portés pendant les 22 mois et plus de la pandémie.**

**Pour ne citer que quelques-uns de ces départements et unités qui ont maintenu McGill à flot:**

**le CMARC, l'INM, la Ferme du MAC, Dentisterie, les Laboratoires de recherche, les Bibliothèques, les Résidences, l'Ingénierie, IT et la Sécurité.**

# Les membres de MUNACA nous ont exprimé certains de leurs espoirs, objectifs et aspirations pour 2022 et nous avons pensé vous les partager:



Dessin de CALM (artiste: Flores)

*"Pour ce qui est de mes aspirations professionnelles, j'ai accepté une affectation dans mon domaine d'études. Je travaille avec une équipe formidable et je suis en train de vivre une expérience d'apprentissage passionnante. Je suis heureuse d'évoluer dans mon domaine tout en faisant une différence dans la vie des gens et **en faisant une différence pour McGill**. Pour ce qui est de mes aspirations personnelles, j'aimerais faire plus d'exercice et perdre 15 livres."*

*"Mon souhait pour 2022 est que le monde et l'humanité puissent retrouver un mode de vie post-pandémie (et) de **m'épanouir dans mon travail**."*

*"Je suis enthousiasmé de continuer à travailler de la maison en 2022 et j'ai hâte d'**organiser mes tâches et mes dossiers de manière plus permanente**, car j'ai fini par avoir trop de dossiers enregistrés ici et là dans des endroits temporaires. J'ai aussi l'intention de consacrer au moins une heure par semaine à **m'assurer que mon espace de travail est bien rangé et plus propice à créer un espace de travail où je peux plus facilement me concentrer**. J'aimerais enfin nettoyer la belle pièce qui sert de bureau à la maison afin d'avoir cet espace supplémentaire pour travailler."*

*"Santé, bonheur et **un super NOUVEAU contrat avec McGill**."*

*"Mes espoirs pour 2022 sont d'avoir plus de stabilité et d'être capable de profiter des nouveaux événements qui se présentent à moi. Je veux plus de bonnes surprises, plus de joie et de rires."*

*"Mon aspiration post-pandémique est d'escalader jusqu'au camp de base du Mont Everest. Je suis un voyageur et un randonneur passionné et j'adorerais réaliser ce rêve qui m'est cher."*

*"Mes espoirs pour 2022 sont de maintenir les mêmes objectifs personnels de l'année 'Covid' dernière (...) Quant à mes objectifs professionnels, je vais continuer à travailler au 'nettoyage de mon bureau', en essayant de faire déchiqueter les vieux papiers de mes collègues et en les encourageant à utiliser davantage le stockage en ligne. Mes résolutions pour la Nouvelle Année sont de garder une attitude plus positive, de travailler en partie à la maison et au bureau et d'espérer que notre Convention Collective sera bientôt ratifiée."*

*"J'espère que nous parviendrons bientôt à un accord. Je pense que nous avons fait notre part - et même plus - pendant la pandémie et que nous devrions donc être indemnisés. Non seulement j'ai payé de ma poche pour m'assurer que j'avais une webcam, une connexion Internet haute vitesse illimitée, un espace dédié au travail à la maison, une assurance, etc. mais j'ai aussi fait des heures supplémentaires pour m'assurer que tout soit fait efficacement. Je pense que c'est la moindre chose que McGill puisse faire."*

*"Espoirs pour 2022: que les gens soient en bonne santé, que le monde résiste 'bullies' politiques et que la vie puisse revenir à la normale, sans avoir à porter de masque."*

*"Je n'ai vraiment qu'un seul vœu pour 2022 (et j'espère que cela arrivera tôt!) et c'est d'avoir une Convention Collective équitable avec notre Employeur!"*

*"Mon objectif personnel pour 2022 est de gagner un trophée dans mon Club de Curling".*

*"Voici mes souhaits "MUNACArOis" : Que 2022 soit l'année où MUNACA jouera très fortement les cartes de la négociation collective afin qu'un maximum de ses membres fassent des gains sur nos conditions de travail. Que 2022 soit une année où MUNACA verra ses rangs s'additionner de nouveaux membres et que l'implication au niveau syndicale soit grande. Que 2022 soit celle où tous ensemble, nous dirons : "Nous avons réussi!" Santé, courage et détermination."*

*"Souhaiter avoir moins de stress dans la vie. Être plus en paix avec moi-même. Donner quand c'est possible. Vivre la vie et ne pas la gaspiller. Résoudre toutes les résolutions en accord avec cela."*

*"Cette année je vais prendre ces résolutions: faire de l'exercice, mieux manger et de mieux manger même si je suis trop occupée au travail."*

*“J’ai plusieurs espoirs que 2022 soit une meilleure année que les deux précédentes. L’une des principales choses que j’espère est que les choses continuent de s’améliorer sur le front de la pandémie. J’hésite encore à voyager, alors j’espère que je pourrai le faire sans crainte. J’espère également que MUNACA sera en mesure de signer une Convention Collective équitable où nos demandes seront appréciées à leur juste valeur. Par-dessus tout, j’espère que la santé, la gentillesse et le bonheur continueront d’exister pour ceux qui me sont les plus chers.”*

*“J’ai hâte de célébrer la nouvelle - et améliorée - Convention Collective au cours de cette année! (...) ainsi que de perdre mes “19 livres Covid” à temps pour la saison des shorts et des t-shirts, au printemps prochain! Nous sommes des ‘tough cookies’; nous n’avons pas besoin d’attendre l’été pour porter nos vêtements d’été. Mais parler moins de biscuits pourrait certainement m’aider à commencer mon régime...”*

*“Les voix des employés loyaux se sont accordées  
Lorsque leurs conditions de travail sont devenues intenable,  
Étant sous-estimés, méprisés,  
Ils ont exigé la protection de leurs droits  
Et ensemble ont obtenu la signature -  
hourra!  
D’un Contrat équitable!”*

*“En 2022, pour mes enfants, je leur souhaite du succès dans leurs études, de la persévérance dans les situations difficiles et des relations de confiance et saines; pour mes collègues et moi, je souhaite la signature d’une Convention Collective respectueuse et équitable.”*

*“J’espère que toute la situation créée par la Covid disparaîtra afin que nous puissions tous reprendre le cours normal de nos vies. J’espère également que tous partageront leur amour, leur joie et leur bonheur, où qu’ils soient dans le monde!”.*

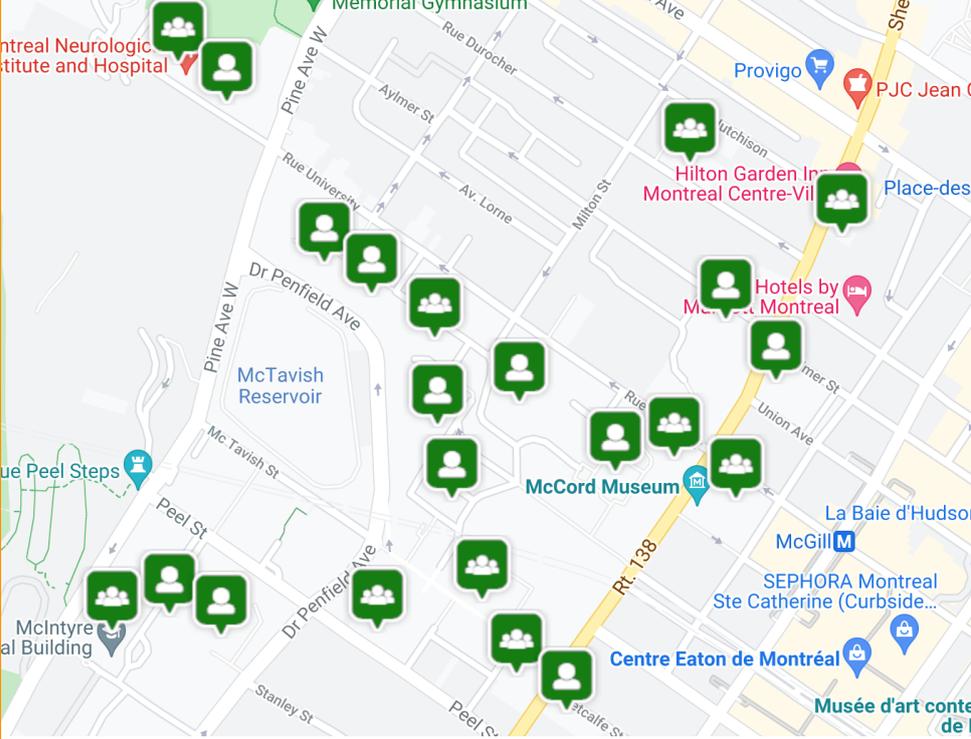


Dessin de CALM (artiste: Wilson)



Trouvez le calendrier des jours de congé de MUNACA [ici!](#)

Il y a des Délégués Syndicaux un peu partout sur le Campus, trouvez le plus proche [ici!](#)



**Le Comité des Communications** est à la recherche de nouveaux membres désireux d'améliorer la communication entre le syndicat et ses membres. Si vous avez des compétences en traduction, en conception graphique ou si vous aimez tout simplement écrire, envoyez un courriel à l'adresse suivante: [communications.chair@munaca.com](mailto:communications.chair@munaca.com)