



ComMUNACAtions

LE BULLETIN DE MUNACA

Volume 7: no.3 (2022:Mars)

ÉDITION DE MARS

Chers membres MUNACA,

Le 16 Mars passé marquait le deuxième anniversaire de la pandémie. Il est difficile de croire que cela fait déjà deux ans que c'est commencé.

Alors que les mandats et les règlements relatifs aux masques se relâchent et que nous tentons de revenir à la normale, en commençant par la parade de la Saint-Patrick de cette année, nous espérons que vous vous souvenez tous de continuer d'avoir des habitudes sécuritaires.

Après la grève de MUNACA en 2011 et lors du défilé de la Saint-Patrick qui suivait, le 18 Mars 2012, MUNACA a été le premier syndicat (et en fait le seul, historiquement) à prendre part au défilé de la Saint-Patrick de Montréal. La Saint-Patrick a toujours été une bonne période pour le syndicat.

Nous ne savons pas combien d'entre vous se souviennent de cette journée, mais ce fut le jour de la Saint-Patrick le plus chaud et le plus ensoleillé de l'histoire de notre ville. Nous avons tous eu un petit coup de soleil -et pleins de bons souvenirs.

L'Employeur ne nous couvrira certainement pas d'or, mais peut-être que la chance des Irlandais brillera sur notre Convention Collective.



Dessin de CALM (artiste: Wilson)



Contenu:

La Saint-Patrick

Mise à jour des Négociations:

- Conciliation
- Rappel!
- Communiqué de Presse

Les Responsables d'étage d'AMUSE

Justice Sociale

Les Héros de MUNACA

Aide à l'Ukraine



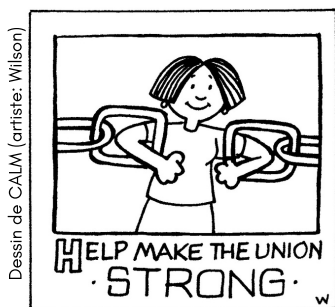
Mise à jour des Négociations: Conciliation



Le Jeudi 17 Mars nous avons tenu une Assemblée Générale Spéciale. Tout d'abord, nous tenons à vous remercier d'avoir assisté à l'AGS en si grand nombre - le plus grand nombre de participants depuis le début de la pandémie.

En raison des circonstances inhabituelles dans lesquelles nous nous trouvons en ce qui concerne l'arbitrage du premier contrat, votre Comité des négociations avait besoin de vous consulter. Nous avons besoin de cette consultation afin de déterminer les prochaines étapes du processus de négociation. Nous avons apprécié vos préoccupations, vos questions et votre engagement envers la négociation d'une Convention Collective juste et équitable. Vous avez examiné la situation et nous avez confié un mandat clair. Il est tout à fait clair que "l'Offre Globale Finale" présentée au Comité des Négociations par l'Employeur le 10 Mars est inacceptable. Nous partagerons vos instructions à l'Employeur et exigerons qu'il obtienne un nouveau mandat qui réponde à nos demandes pour une convention collective juste et équitable.

Restez en contact! Nous poursuivons notre lutte pour une Convention Collective qui satisfera à nos besoins.

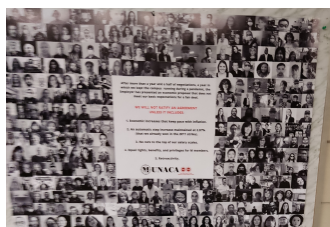


Rappels!

-Signez la [Pétition Photo!](#)



**Vous aimeriez avoir un poster MUNACA dans votre coin?
Contactez: reception@munaca.com**



L'Université McGill propose un gel des salaires sur plusieurs années.

POUR PUBLICATION IMMÉDIATE

MONTRÉAL, QUÉBEC - L'Administration de McGill a proposé un gel des salaires sur plusieurs années pour un grand nombre de ses employés de soutien qui sont présentement en conciliation. L'Administration de l'Université est en négociation depuis près de deux ans avec MUNACA (le Syndicat des Employés de Soutien de McGill), qui représente ces travailleurs. Le contrat actuel est arrivé à échéance en 2018.

La proposition de l'Administration réduit le maximum de nombreuses échelles salariales actuelles, ce qui signifie que les employés de longue date qui se trouvent présentement au sommet de l'échelle ou presque verront leur salaire gelé, dans certains cas jusqu'en 2026.

Bon nombre des personnes touchées sont des travailleurs essentiels qui ont continué de travailler sur place pendant toute la pandémie, alors que le reste du campus était fermé et que les autres membres du personnel travaillaient à domicile. Ces travailleurs ont pris soin des animaux, ont effectué le soutien technique de l'Université et ont travaillé en première ligne dans les résidences où des éclosions de COVID sont survenues.

Selon Statistique Canada, l'inflation à Montréal a atteint 5,7 % en février, le niveau le plus élevé depuis 1991.

"Cette proposition est clairement inacceptable, surtout dans l'économie actuelle", déclare Thomas Chalmers, président de MUNACA. "C'est comme s'ils voulaient que nous fassions la grève."

Ces négociations font suite à une couverture médiatique du début de l'année, concernant le salaire de la principale de McGill, Suzanne Fortier, qui prend sa retraite. Cette dernière recevra plus de 860 000 \$ en rémunération cette année, puisqu'elle bénéficie d'une prime de départ à la retraite en plus de son salaire de base de 470 000 \$.

Contact Médias:

Thomas Chalmers, Président de MUNACA

president@munaca.com

514-398-6565

Pour soutenir MUNACA afin d'obtenir une convention collective équitable, signez la lettre [ici](#).

Les Responsables d'Étage AMUSE

La grève des Responsables d'Étage (Floor Fellows) a été annoncée par **un crieur public sur les marches du Bâtiment des Arts**. L'Association des Employés de Soutien de l'Université McGill (AMUSE) demande à ses sympathisants de signer **sa lettre ouverte**. Lorsque les syndicats se regroupent pour créer un front uni, nous avons une meilleure chance de faire avancer nos efforts et de créer un avenir meilleur et plus juste pour tous. Nous vous encourageons tous à manifester votre soutien de quelque façon que ce soit.

Les Responsables d'Étage AMUSE dans les nouvelles!

MUNACA soutient les Responsables d'Étage

Solidarité avec les Responsables d'Étage! Les membres de MUNACA se sont joints aux membres d'AMUSE en grève les 18 et 24 Mars dans une démonstration d'action collective et de soutien. Les Responsables d'Étage tiennent bon et continuent de repousser le refus de l'Université de négocier un contrat équitable. Nous pouvons tous montrer notre soutien en signant **la lettre suivante adressée** à l'administration de McGill. Faites savoir aux Responsables d'Étage que vous vous sentez concernés. – Nancy Crowe VPLR



Déclaration d'un Responsable d'Étage de McGill sur sa situation:

Au cours des trois dernières années, j'ai travaillé comme Responsable d'Étage (RA à l'Université McGill). Pour tous ceux qui me connaissent, c'est pratiquement la moitié, sinon la totalité de ma personnalité à ce stade. J'assume fièrement toutes les blagues et tous les tropes qui vont avec, qu'il s'agisse de mon énergie débordante de golden retriever ou de mon éternelle personnalité de "maman du groupe d'amis" qui se manifeste à presque toutes les fêtes et sorties. Je suis reconnaissante pour toutes les occasions que j'ai eues d'aider mes étudiants à s'épanouir, et pour toutes les personnes uniques que j'ai rencontrées et qui s'engagent à faire de McGill un endroit meilleur. J'ai beaucoup appris et évolué dans ce rôle, tant sur le plan professionnel que personnel, et je ne serais certainement pas la personne que je suis sans lui. Cependant, malgré tout l'amour que je lui porte, je ne peux plus recommander de bonne foi à quiconque d'accepter ce poste, étant donné la façon dont McGill nous traite.

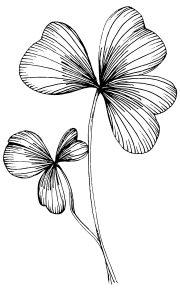
Au cours des 18 derniers mois, le syndicat représentant les Responsables d'Étage (AMUSE) a négocié avec McGill une nouvelle Convention Collective (contrat régissant les conditions de travail) après l'expiration de notre dernière convention en Juillet 2020. Il suffit de dire que nous sommes dans une impasse. McGill refuse de bouger sur des questions clés qui ont depuis rendu ce travail insoutenable, notamment les salaires, le plan de repas et le salaire rétroactif, pour n'en nommer que quelques-uns. À mon avis, et de l'avis de beaucoup d'autres, McGill ne respecte pas les Responsables d'Étage en tant que travailleurs et les considère comme des outils. Malheureusement, ce n'est pas l'exception à McGill, mais la règle.

Si vous voulez un exemple de la raison pour laquelle nous avons besoin de ces choses, ne cherchez pas plus loin que mes trois plus récents chèques de paie pour les six dernières semaines de travail. Même si je suis payé pour mon travail, le taux est si comiquement bas qu'il est complètement annulé par les "déductions" de McGill pour ma chambre et mon plan de repas (qui lui-même ne permet qu'un repas et une demi-journée pour ne pas se ruiner), ainsi que les taxes sur ma chambre sauvagement surévaluée, qui ont augmenté de façon spectaculaire. À titre de référence, j'ai actuellement trois emplois à McGill tout en étant étudiante à temps plein (comme l'exige McGill pour être Responsable d'Étage), celui de Responsable d'Étage payant \$13,50 de l'heure et mes deux autres emplois d'assistante de recherche, payant \$18 de l'heure. Ce salaire horaire de \$13,50 est le salaire minimum au Québec et, à partir de Mai 2022, il sera inférieur au nouveau minimum de \$14,25. J'ai reçu deux chèques de paie nets de \$0, grâce à McGill qui prend les profits de N'IMPORTE lequel de mes emplois pour payer les déductions et les impôts ridicules.

Nous ne faisons pas de demandes scandaleuses. En fait, McGill a déjà (et récemment) signé des Conventions Collectives avec d'autres unités de personnel de l'université qui ont des dispositions similaires, sinon identiques, à celles que nous demandons. Il semble cependant que McGill considère que les Responsables d'Étage ne sont pas dignes de bénéficier de conditions de travail équitables. Suis-je surpris ? Non, mais cela ne rend pas les choses plus justes. Lundi (le 14 Mars), les Responsables d'Étage ont voté à 84% en faveur d'une grève si McGill ne commence pas à faire des propositions qui offrent un salaire équitable et vital. En tant que VP des Responsables d'Étage de notre syndicat et Responsable d'Étage moi-même, je suis fière de voir cela et j'appuie de tout cœur tous les efforts des Responsables d'Étage pour obtenir ce qu'ils méritent d'une administration qui leur a tourné le dos.

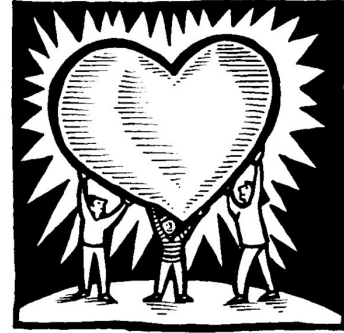
Je vous demande, si tout cela vous a mis un tant soit peu en colère contre McGill, d'aller sur le lien ci-dessus et de signer la lettre afin qu'une copie soit envoyée dans la boîte de réception de chaque fonctionnaire important de McGill (un seul courriel vous est envoyé, pas de spam !). Aidez à montrer à McGill que les Responsables d'Étage ne resteront pas les bras croisés et n'accepteront plus ce traitement et que les gens ne le supporteront pas non plus. Maintenant, le choix leur appartient: nos différends seront-ils réglés à la table ou sur le piquet de grève ?

-Christian Tonnerson, VP des Responsables d'Étage AMUSE



La Justice Sociale: Nouvelles du Mois

MUNACA a présenté un panel lors de la Journée de la Justice Sociale organisée par QPRIG-McGill le 9 Mars. Alors que le directeur quitte l'Université avec une offre très généreuse, ceux qui assurent le fonctionnement quotidien de l'Université doivent ramasser les morceaux. Ce panel explore les questions avec lesquelles les syndicats et les travailleurs sont aux prises pendant la pandémie à travers le prisme de la crise du travail en cours à McGill.



Dessin de CALM (artiste: Wilson)

Crise du travail à McGill

par Lucia Guerra - 9 Mars 2022

La semaine du 9 Mars, MUNACA a participé aux "Journées QPIRG-McGill de Justice Sociale" en prenant la parole sur le panel "La Crise du travail à McGill". Nous nous sommes joints à d'autres organisations de travailleurs de McGill pour discuter de la réponse de McGill à la crise du travail et de la façon dont nous nous efforçons d'obtenir un résultat juste et équitable pour les travailleurs. Simon Deverson de l'Équipe de Négociation et du Comité de Solidarité de MUNACA a représenté MUNACA sur le panel. Il a été rejoint par Evan Fox-Decent de l'Association des Professeurs de Droit de McGill (AMPL) et Christian Tonnesen de l'Association des employés de soutien de l'Université McGill (AMUSE). Nous aimerions donner à tous ceux qui n'ont pas pu assister à la conférence un résumé écrit des principaux points abordés par les trois panélistes, afin de les sensibiliser aux luttes multiples et croisées auxquelles sont confrontés les travailleurs de McGill, quel que soit leur poste.

Evan Fox-Decent: Président par intérim de l'Association des Professeurs de Droit de McGill (AMPL).

L'AMPL a été créée en Octobre 2021, en grande partie à la suite des mesures de santé et de sécurité prises par McGill pour le retour des cours à l'automne. Un certain nombre de Professeurs de Droit de McGill ont écrit une lettre ouverte à McGill demandant des preuves de vaccination et d'autres mesures de sécurité pour le semestre à venir. Plutôt que de fournir une réponse rassurante, l'Administration de McGill a fait circuler une note interne demandant à la faculté de divulguer les noms des professeurs qui avaient exprimé des hésitations quant au retour de l'enseignement en personne. À la suite de cette réponse, les Professeurs de Droit ont sérieusement entamé leurs efforts de syndicalisation, une supermajorité de collègues de la faculté ayant signé une carte syndicale. Ils tentent toujours d'obtenir l'accréditation pour négocier collectivement, mais ils ont déjà adopté des résolutions qui affirment le pouvoir de la Faculté de surveiller l'enseignement et la pédagogie dans le but d'établir une relation de plus grande égalité avec McGill. Tout au long de ces années de pandémie, la Faculté de Droit a compris qu'il était dans son intérêt de s'organiser collectivement pour obtenir un traitement plus équitable.

Simon Deverson: Membre de l'Équipe de Négociation de MUNACA et Président du Comité de Solidarité.

Comme l'indique le titre du panel, il y a une crise du travail à McGill. Il devient de plus en plus difficile de de plus en plus difficile de trouver et de conserver des employés. De plus, avec le gel de l'embauche en cas de pandémie, jusqu'à 10 % des postes sont vacants dans certains secteurs de McGill.

Les employés de McGill ont travaillé tout au long de la pandémie pour maintenir l'université à flot sans les primes Covid qui sont devenues courantes dans les autres Universités montréalaises. Tout au long de la pandémie, nous avons négocié avec McGill pour une nouvelle Convention Collective ; nous avons jusqu'à présent rencontré McGill plus de 48 fois depuis 2019 et sommes au point mort. Depuis le 27 Janvier 2022, nous sommes en conciliation et nous tentons toujours d'obtenir un accord raisonnable. Comment se fait-il que McGill ait été nommée meilleur employeur de Montréal et qu'elle offre pourtant à ses employés moins d'avantages sociaux que les autres universités montréalaises ? Concordia et l'Université de Montréal accordent à leurs employés quatre semaines de congé au départ, contre trois semaines pour McGill. De plus, Concordia et l'Université de Montréal offrent des régimes de retraite à prestations déterminées dans lesquels un employé se voit garantir un paiement spécifique à la retraite en fonction des heures travaillées et du temps de service. En comparaison, McGill offre un régime de retraite à cotisations déterminées plus faible, qui repose en partie sur un portefeuille d'investissement et est beaucoup plus précaire, ce qui peut laisser un employé sans argent pour sa retraite. McGill est passée du statut d'employeur qui n'avait même pas besoin d'annoncer ses offres d'emploi à celui d'employeur qui a du mal à combler n'importe quel poste. Nous devons poser la question suivante: McGill, le fait d'avoir une Convention Collective juste et équitable n'aiderait-il pas McGill à embaucher et à retenir son personnel ?

Christian Tonnesen: Vice-président des Responsables d'Étage AMUSE

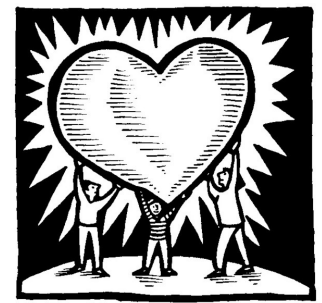
Le rôle des Responsables d'Étage à McGill n'est pas un rôle que les autres employés peuvent connaître. Ils agissent comme conseillers en résidence pour les étudiants de première année de premier cycle. Il s'agit essentiellement d'employés qui vivent dans la résidence en tant que conseiller pour les étudiants plus âgés et qui adoptent intentionnellement une approche de réduction des méfaits et de lutte contre l'oppression. Dans les résidences où il y a une forte probabilité de consommation d'alcool et d'autres substances, les Responsables d'Étage aident les étudiants à prendre des décisions éclairées et s'efforcent ensuite d'assurer leur sécurité, quelles que soient les décisions prises. Ils ont travaillé en personne dans les résidences tout au long de la pandémie et ont été confrontés à de multiples épidémies de Covid 19 dans les résidences. Malgré leur situation précaire en matière de santé et de sécurité en tant qu'employés lors d'une pandémie, ils n'ont pas reçu de prime de risque, mais reçoivent le salaire minimum. Ils sont en négociation depuis Septembre 2020 et se sont heurtés à un refus sur toutes leurs priorités de négociation, tant monétaires que non monétaires.

En ce qui concerne les négociations non monétaires, les stagiaires ont exprimé un vif intérêt pour le maintien d'un environnement de réduction des méfaits dans les résidences. (Note: Plus une politique antialcool ou antidrogue est draconienne, plus elle risque de pousser les étudiants hors des résidences lorsqu'ils choisissent de consommer de l'alcool ou des substances illicites, les plaçant ainsi dans des conditions potentiellement moins sécuritaires). Pendant la pandémie, McGill a interdit l'alcool dans les aires communes et dans toute situation de groupe. Cependant, après la fin de la pandémie, elle prévoit de maintenir ces interdictions et d'inclure des restrictions sur la taille des contenants d'alcool. Cette politique va directement à l'encontre de la politique de réduction des méfaits que les Responsables d'Étage veulent maintenir et pousse les étudiants dans des situations plus dangereuses lorsqu'ils sentent qu'ils doivent quitter le campus pour consommer.

Lors des négociations, les Responsables d'Étages ont demandé une augmentation de salaire à \$18 de l'heure, ce qui correspond à un salaire de subsistance à Montréal, avec une augmentation annuelle de 3% pour l'inflation et une prime de risque. Lors des négociations, ils se sont montrés prêts à faire un compromis pour descendre à \$16 de l'heure. L'offre finale de McGill était le maintien du salaire minimum actuel de \$13,50 de l'heure, avec une augmentation imposée par le Québec à \$14,25 de l'heure en Août, ce qui maintient les employés au niveau du salaire minimum. Étant donné que McGill prélève un excédent du salaire des Responsables d'Étage en frais, ce qui représente souvent de 0 à \$100 pour quarante heures de travail, les Responsables d'Étage ont estimé que cette offre était inacceptable et ont voté la grève pour obtenir de meilleures conditions. Les objectifs de la grève sont les suivants: un meilleur salaire, une pleine rétroactivité, une prime de risque pour ceux qui travaillent pendant le Covid, et un niveau de vie suffisant pour que l'emploi reste attrayant pour les futurs employés.

Note du Président du Comité de Solidarité, Simon Deverson

Il y a quelques mois, plusieurs d'entre vous ont signé la pétition soutenant les employés de Dollarama. La pétition a obtenu assez de signature de tous les différents groupes du Campus pour se rendre au Comité Conseil sur les Questions de Responsabilité Sociale de McGill (CAMSA), cependant ils ont décidé de ne rien faire. Très décevant! Lisez plus sur ce sujet [ici](#).



Dessin de CALM (artiste: Wilson)

Il y a une grève des paramédics:

<https://www.csn.qc.ca/actualites/les-paramedics-declenchent-une-greve-plus-perturbatrice/>

Il y a aussi une grève sauvage chez Rolls Royce! L'Employeur a l'air assez agressif!

<https://www.csn.qc.ca/actualites/lock-out-sauvage-chez-rolls-royce-les-salarie-es-declenchent-la-greve/>

Les croupiers du Casino ont eux aussi un mandat de grève:

<https://www.lapresse.ca/actualites/grand-montreal/2022-03-15/casino-de-montreal/les-croupiers-demandent-que-tous-les-employes-soient-rappeles.php>

Mise à Jour concernant le mandat de grève du Casino:

<https://scfp.qc.ca/casino-de-montreal-100-des-croupiers-de-retour-au-travail/>

McGill dans les nouvelles:

<https://journalmetro.com/actualites/montreal/2796337/eclosions-de-cas-de-covid-19-dans-les-residences-de-luniversite-mcgill/>

<https://montrealgazette.com/news/local-news/mcgill-students-with-covid-19-forced-to-break-isolation-to-eat>

Il y a aussi un documentaire à TéléQuébec appelé: "Pouvoir Oublier", dont voici le résumé: 'Au printemps 1972, la lutte ouvrière est à son apogée. Le Front Commun reprend vie après l'emprisonnement de ses chefs grâce à l'arrivée du secteur privé. Cette grève sauvage demeure le mythe fondateur du syndicalisme moderne.'

Cela peut être intéressant, c'est disponible sur demande en anglais.

<https://video.telequebec.tv/details/40737>

Ukraine

Pour finir, je suis sûr que nous regardons tous les médias sociaux, la télévision, la radio, les journaux concernant l'horreur qui se passe en ce moment en Ukraine. J'ai quelqu'un dans mon équipe qui a de la famille qui vit là-bas, il est assez désemparé par les nouvelles qu'il lit et qui est en train de s'occuper des formalités administratives afin qu'ils puissent venir au Canada.

C'est bien que la Principale ait écrit que McGill est solidaire des universités ukrainiennes ainsi qu'avec leurs étudiants, leurs professeurs et leur personnel. J'aurais simplement dit que nous sommes solidaire des Ukrainiens! Слава Україні.

En toute solidarité,

Simon Deverson
Président du Comité de Solidarité

Les Héros anonymes de MUNACA



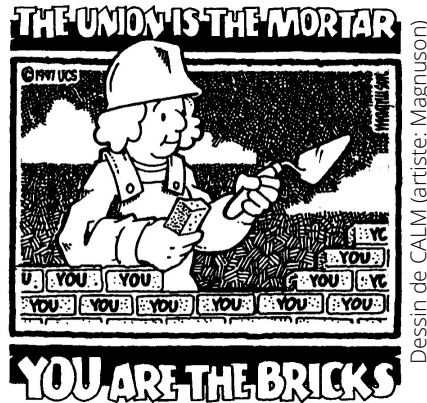
Plus d'information [ici!](#)

Dave Ilacqua – Services TI

Sharon Webb – Faculté de Droit

Lucy Frenette – Bibliothèque de McGill

Chantal Mauceri – Communications et Relations Externes



Mais il y en a beaucoup d'autres qui nous ont permis de traverser les 24 derniers mois de la pandémie.

Pour ne citer que quelques-uns de ces départements et unités qui ont maintenu McGill à flot:

le CMARC, l'INM, la Ferme du MAC, Dentisterie, les Laboratoires de recherche, les Bibliothèques, les Résidences, l'Ingénierie, IT et la Sécurité.

MUNACA visite le campus Mac



Comment pouvez-vous aider l'Ukraine aujourd'hui?

Centre de Don de l'Église ABVM

S.V.P. - NE PLUS APPORTER DE VÊTEMENT À CE POINT

En raison du manque d'espace.

Les gens ont été très, très généreux!

Merci pour vos prières et votre soutien!

Ce dont nous avons encore besoin?:

- ***MÉDICAMENTS EN VENTE LIBRE:** (adultes, enfants, bébés) Tylenol, Aspirine, Advil, médicaments contre la toux, médicaments contre la diarrhée, thermomètres, Polysporin, pansements.
- ***PRODUITS POUR BÉBÉS:** Couches, crèmes pour les éruptions cutanées, lingettes pour bébé, lait maternisé, sucettes, etc.
- ***PRODUITS D'HYGIÈNE POUR FEMMES:** tampons, serviettes hygiéniques, etc.
- ***ACTIFS DE CUISINE:** vaisselle, tasses, verres, couverts, ustensiles de cuisine, casseroles, poêles, serviettes, torchons, etc.
- ***LITERIE (neufs ou presque neufs):** Oreillers, draps, taies d'oreillers, couvertures, couettes, etc.
- ***NETTOYAGE:** Serviettes, petites serviettes, gants de toilette, savon à linge, savon à vaisselle, etc.
- ***ALIMENTATION:** Aliments en conserve, aliments secs, bonbons, barres de céréales, jus de fruits, etc.

Veillez étiqueter le contenu de vos colis, cela nous aidera à trier les articles plus efficacement.

Où et quand faire un don?

***Tous les jours: de 11h à 13h et de 17h à 20h**

*6185, 10e Avenue, Montréal (Québec) H1Y 2H5

Centre de dons à la Salle Paroissiale de l'Assomption de la Sainte Vierge Marie

Téléphone: 514-593-0707

DONS MONÉTAIRES

<https://cnewa.org/ca/campaigns/ukraine> or <https://www.redcross.ca>

BÉNÉVOLES RECHERCHÉS: Retraités ou actifs

*Contactez-nous par message / texto / courriel

***Centre de don: 514-593-0707**

*Coordinatrice des bénévoles:

Rusiana Molodsova: 438-988-5757 ou ruslana33@gmail.com

**Aidez à faire des pérogies, des rouleaux de choux, etc.
Veuillez appeler la cuisinière de la paroisse,
Kateryna Dejneka, au 514-721-7932.**

**Pour acheter de la nourriture pour notre Centre de Don,
appelez: 514-593-0707**

Centre d'Enregistrement d'Accueil des Réfugiés

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSee2QpITf3neuOchD15NDoR-jMkB-BmS7ZZ3NzgLppZTebUsw/viewform>



**PENDANT LES NÉGOCIATIONS, MUNACA AUGMENTE SA PRÉSENCE SUR LES
MÉDIAS SOCIAUX. SUIVEZ-NOUS SUR FACEBOOK ET INSTAGRAM AVEC
L'IDENTIFIANT @MUNACAPSAC.**

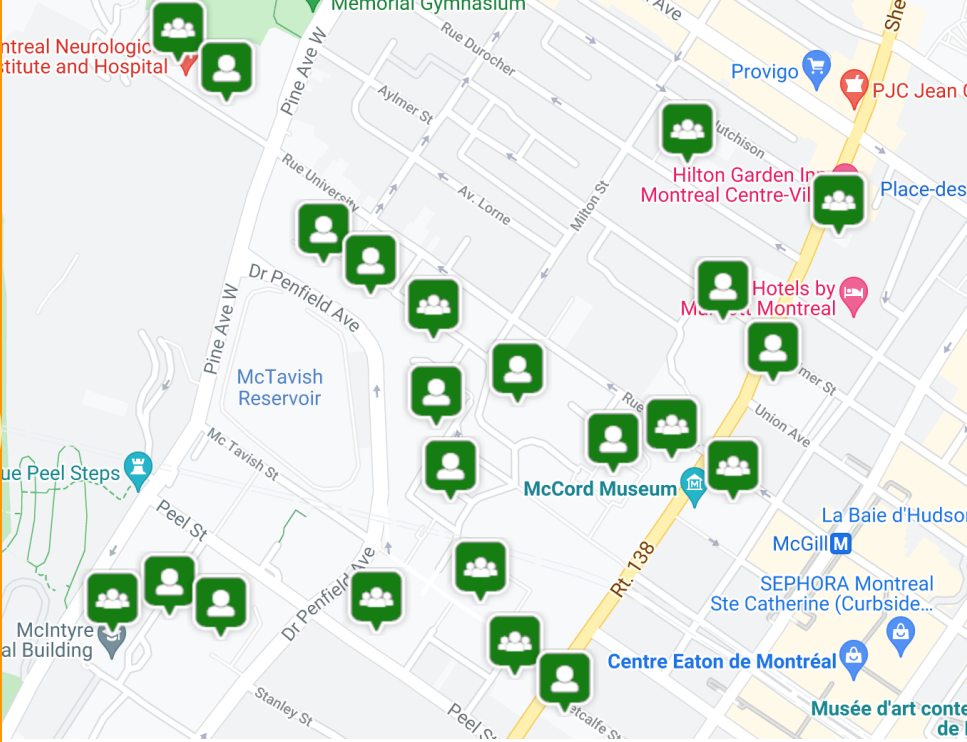
**NOUS VOUS INVITONS À NOUS ENVOYER VOS HISTOIRES ET PHOTOS À
COMMUNICATIONS.CHAIR@MUNACA.COM OU VIA LA MESSAGERIE DE VOTRE MÉDIA
SOCIAL PRÉFÉRÉ.**





Trouvez le calendrier des jours de congé de MUNACA ici!

Il y a des Délégués Syndicaux un peu partout sur le Campus, trouvez le plus proche ici!



Le Comité des Communications

est à la recherche de nouveaux membres désireux d'améliorer la communication entre le syndicat et ses membres. Si vous avez des compétences en traduction, en conception graphique ou si vous aimez tout simplement écrire, envoyez un courriel à l'adresse suivante: communications.chair@munaca.com