

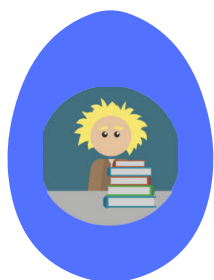


# ComMUNACAtions

LE BULLETIN DE MUNACA

Volume 7: no.4 (2022:Avril)

ÉDITION d'Avril: le Mandat de Grève!



## Contenu:

### Le Mandat de Grève

#### Mise à jour des Négociations:

- Comment nous en sommes arrivés là?
- Les prochaines étapes?

#### Rappels!

### Nouvelles du Comité Solidarité

### Aide à l'Ukraine

#### Chers membres de MUNACA,

Ces dernières semaines ont été bien remplies! La période des examens se termine cette semaine, beaucoup d'entre nous observent encore le Ramadan, les Pâques juive et chrétienne sont derrière nous, mais comme vous savez, les GRANDES NOUVELLES du mois d'Avril concernent les négociations, la conciliation et l'arbitrage possible et finalement la grève!



Dessin de CALM (artiste: Wilson)

Nous aurions évidemment préféré rencontrer les membres dans des circonstances moins frustrantes, mais nous en avons quand même profité pour nous amuser et reconnecter avec des personnes que nous n'avons pas vues depuis trop longtemps - certains depuis même avant la pandémie, d'autres depuis la grève de 2011! À la grève, nous avons vu une pancarte datant de cette grève, il y a 11 ans. Lorsqu'on a demandé au membre s'il l'avait conservée tout ce temps, celui-ci a répondu que son père l'avait conservée pendant tout ce temps et qu'il l'avait transmise pour qu'elle soit utilisée cette semaine. C'est ce qu'on appelle passer le flambeau de la mémoire institutionnelle!!!

Voici quelques photos de la grève prises par nos Capitaines de piquet et nos syndicats affiliés. N'hésitez pas à partager vos photos avec nous! Si vous publiez vos propres photos sur Facebook, Instagram, Twitter ou TikTok, svp utilisez les hashtags suivants: [#munaca](#) [#strike](#) [#grève](#) [#faircollectiveagreement](#) [#mcgill](#) [#mcgilluniversity](#) [#munacaonstrike](#) [#workerstrike](#) [#munacaengreve](#) [#munacastrike](#) [#mcgill200](#) [#strike2022](#) [#PSAC](#) [#picketline](#) [#mcgillworkers](#) [#mcgilluniversity](#)

Réactions à la grève de MUNACA :

[PSAC-AFPC](#), [AGSEM](#), [AMUSE](#), [PGSS](#), et cette citation salée d'un professeur futé du MAUT: "Ben, en moyenne, vous et Fortier gagnez \$450 000 par année, non? De quoi vous plaignez-vous au juste? "

Un grand merci à tous les exclus, aux M2, aux étudiants et professeurs qui se sont arrêtés sur les lignes de piquetage pour parler aux membres, nous acheter des cafés et nous offrir des collations comme geste de solidarité. Votre soutien est important!

# Mise à jour des Négociations

## Comment nous en sommes arrivés là?

Nous comprenons qu'après presque deux ans de mises à jour assez discrètes, les choses ont progressé rapidement. Ainsi, beaucoup d'entre vous ont été surpris de voir qu'un jour nous étions en train de négocier et le lendemain nous étions dans la rue à faire la grève. Cela nous a aussi surpris! Nous aimerions donc partager avec les membres la chronologie des événements afin d'expliquer ce qui nous a amené à devoir prendre rapidement les décisions que nous avons prises.



**10 Mars** - L'Employeur dépose une "Offre Finale Globale" (d'ailleurs sans mandat réel pour le faire, puisqu'il fallait l'obtenir lors de la prochaine réunion du Conseil des Gouverneurs). Il s'agissait plutôt d'une sorte de "seriez-vous intéressés par 'X' si nous réussissions à obtenir un mandat pour 'Y'?" L'Équipe des Négociation de MUNACA a donc été frustrée car nous n'avions pas d'offre réelle, mais étions plutôt poussés à accepter quelque chose qui n'était pas encore matérialisé.

**17 Mars** - MUNACA a tenu une séance de consultation avec les membres afin de discuter de l'Offre Finale Globale de l'Employeur. Les résultats du sondage étaient les suivants: la moitié des membres pensaient que l'offre était complètement nulle, tandis que l'autre moitié n'était pas satisfaite, mais espérait pouvoir travailler pour obtenir quelque chose de mieux.

**22 Mars** - Rencontre du Sous-Comité des RH du Conseil des Gouverneurs (CdG), comprenant Suzanne Fortier et Yves Beauchamp. Aucun nouveau mandat n'a été donné.

**28 Mars** - MUNACA envoie un bulletin annonçant une Assemblée Générale Spéciale (AGS) au cours de laquelle nous demandons un mandat de grève par un vote des membres.

**31 Mars** - L'Équipe des Négociations de l'Employeur avait affirmé à MUNACA qu'elle chercherait à obtenir à cette date un nouveau mandat auprès du Comité Spécial du Conseil des Gouverneurs, mais cela ne fut pas fait (c'est une tactique classique pour gagner du temps). Le désintérêt de l'Employeur à obtenir un nouveau mandat, ou à retravailler une grille salariale équitable pour nous, alors qu'ils ouvrent les cordons de la bourse pour la prime de départ de la Principale, est malhonnête et méprisant envers le processus de négociations et les employés.

**1er Avril** - Un article trompeur du McGill Reporter est publié, poussant la position de l'Employeur et affirmant que les augmentations offertes étaient justes et raisonnables. L'objectif est d'influencer les résultats du vote à venir sur le mandat de grève. Le fait que les membres ayant des questions étaient invités à les envoyer aux RH plutôt qu'à leur syndicat était plus que douteux. Au même moment, les gestionnaires du campus commencent également à demander aux membres des "plans d'urgence".

**5 Avril** - L'Employeur nous informe qu'ils attendraient de voir les résultats du vote sur le mandat de grève avant de s'adresser au CdG pour obtenir un nouveau mandat - ce qui aurait déjà dû être obtenu la semaine précédente. (Encore une tactique de blocage...)

**6 Avril** - La tenue de notre première AGE virtuelle de si grande taille n'a pas été sans difficultés... Cependant, les membres ont voté en faveur d'un mandat de grève, envoyant un message clair à l'Université que son offre était inacceptable. MUNACA a informé l'Administration de McGill le jour même que nous avions le soutien de nos membres pour aller de l'avant avec une grève, si c'était nécessaire.

**13 Avril** - Conciliation. Lors de notre rencontre avec l'Employeur, les deux parties ont exprimé un désir commun d'en arriver à une entente négociée. Cependant, sans nouveau mandat de la part de l'Employeur et avec l'Équipe des Négociations de MUNACA qui n'était pas prête à accepter de nouvelles rondes de coupures, nous n'avons fait aucun progrès. MUNACA a informé le Conciliateur que nous étions prêts à nous rencontrer aux dates supplémentaires qu'il avait proposées afin d'avoir deux autres journées complètes de négociation.

**14 Avril** - McGill a informé MUNACA qu'elle allait déposer une demande d'arbitrage. Nous étions prêts à poursuivre les pourparlers, à négocier de bonne foi et à présenter une contre-proposition le 28 Avril. Cependant, l'Employeur, dans un virage à 180 degrés par rapport à ce qui avait été dit la veille, a informé le Syndicat et le Conciliateur qu'il avait fait une demande d'arbitrage. Nous avons été pris de court! L'Employeur a choisi de fermer la porte à un règlement négocié avec l'aide du Conciliateur. L'Université fait délibérément traîner en longueur un processus qui aurait pu être réglé avec quelques jours de pourparlers supplémentaires. Dans un geste tout aussi déconcertant, vers la fin de la journée, l'employeur a ensuite accepté les dates proposées par le Conciliateur. À quelle sorte de jeux jouent-ils? Était-ce une tactique pour nous empêcher de nous mobiliser pendant le long week-end...?

**15 Avril** - Vendredi Saint.

**18 Avril** - Lundi de Pâques. MUNACA publie sa réponse à l'article trompeur du McGill Reporter du 1er Avril.

**19 Avril** - MUNACA donne un préavis de grève de 24 heures et la formation des Capitaines de piquet commence quelques heures plus tard. À la fin de la journée, nous avons conclu une entente avec l'Employeur concernant les travailleurs des services essentiels, réduisant leur liste de 17 pages, qui comprenait des membres qui avaient déjà pris leur retraite, à une poignée de membres qui étaient réellement nécessaires aux opérations essentielles.

**20 et 21 Avril** - MUNACA fait la grève! En raison de la demande d'arbitrage, nous disposons de peu de temps pour montrer à l'administration de McGill et à son Équipe des Négociations notre mécontentement face à ces non-offres nébuleuses. Une fois qu'un Arbitre est accepté par les deux parties, ou à défaut d'accord, lorsqu'un Arbitre est officiellement nommé par le Ministère du Travail, nous perdons la possibilité de faire la grève. C'est pourquoi nous choisissons de faire la grève les Mercredi 20 et Jeudi 21 Avril, où nous pouvons encore avoir un impact fort et visible.

Nous étions nombreux. Nous étions très visibles. Nous étions bruyants. Nous étions présents sur tous les campus. MUNACA a montré à l'Administration, sans équivoque, que nous prenons nos demandes au sérieux et que nous sommes prêts à débrayer pour obtenir une échelle salariale décente, des augmentations salariales adaptées à la hausse du coût de la vie, ainsi que le respect des travailleurs qui travaillent sans relâche afin de réaliser la mission universitaire de McGill. En travaillant ensemble, nous démontrons à notre Employeur que sans nous, cette Université ne peut pas fonctionner - et que nous méritons d'être entendus et rémunérés équitablement pour ce que nous faisons pour celle-ci!

Beaucoup d'entre nous sont des employés de longue date qui ont fait l'expérience directe de l'érosion des conditions de travail au cours de leur carrière. Nous avons tenu McGill à bout de bras pendant la pandémie, la plupart d'entre nous de chez nous, mais plusieurs ont été forcés de travailler sur place en tant que travailleurs essentiels. L'offre irrespectueuse de McGill est une gifle à notre visage collectif.

# “Les prochaines étapes?”

**25 Avril** – Début des moyens de pression alternatifs. Alors que la plupart d'entre nous manifestaient sur la rue et sur nos campus, nous avons une autre ligne de piquetage, moins voyante mais très productive: environ deux cents personnes formaient une “Ligne de Piquetage du Bureau”. Ces membres hautement qualifiés et très enthousiastes étaient chargés de certaines tâches de mobilisation très importantes. Certains traitaient la paie pour les indemnités de grève, d'autres appelaient les membres pour leur rappeler où ils devaient se présenter, certains géraient les médias sociaux, d'autres encore recherchaient les personnes-clés que nous devons contacter, ou dressaient des listes opérationnelles stratégiques, tout le monde faisait du brainstorming – comme on n'en fait que pendant une grève.

Nous savons que McGill nous surveille de près. En fait, s'ils n'aiment pas quelque chose écrit dans un bulletin, nous recevons des nouvelles d'eux dans l'heure qui suit – ce qui est étrange, car ils ne sont pas sur notre liste de diffusion! Cela signifie que nous avons leur attention. ([Salut les amis!](#))

Un grand merci aux membres qui se sont présentés en ligne à la session de consultation de 15h pour le nouveau Chancelier. La moitié des personnes présentes avaient une image de profil affichant “Je soutiens mon équipe de négociation MUNACA”. Nos membres ont parlé avec éloquence au Comité de Sélection à propos des salaires insuffisants et des augmentations salariales liées au coût de la vie, du manque de formation et de la transparence des RH dans le cadre d'une conversation plus large sur le fort taux de roulement du personnel que McGill connaît actuellement. Nous avons vu le Comité prendre des notes – avec un peu de chance, ils accorderont de l'importance aux expériences que nous leur avons partagées.

**28 et 29 Avril** – Conciliation. Nous espérons que nous pourrons faire des progrès significatifs lors de ces rencontres. Votre Équipe des Négociations présentera une contre-offre ainsi que des propositions intéressantes pour l'Employeur. Depuis le démantèlement des piquets de grève jeudi dernier, beaucoup d'entre vous se demandent naturellement si nous ferons à nouveau la grève cette semaine ou la semaine prochaine... La réponse est que cela dépendra de la façon dont les choses se déroulent cette semaine. Comme toujours, nous vous tiendrons ponctuellement informés des développements des négociations.

“Est-ce que McGill en a les moyens?”

Nous vous recommandons cet article récent paru dans La Presse: “[Les étudiants internationaux transforment les universités.](#)”

Quel est le Taux d'inflation actuel?

[Voici](#) les dernières nouvelles concernant le taux d'inflation.



From: CALM Artist: Wilson



**Restez en contact pour d'autres mises à jour!** Assurez-vous que nos bulletins ne soient pas identifiées comme étant des spams. Donnez-nous un moyen alternatif de vous joindre. Parlez à vos collègues. Visitez notre site [web](#) et nos médias sociaux ([Facebook](#), [Twitter](#)). Tout ce que vous devez savoir y est posté - vous trouverez également tout ce que vous avez manqué! Si vous avez des questions, n'hésitez pas à nous contacter. Nous sommes toujours heureux de vous entendre.



## Rappels!



**EN GRÈVE**  
**ON STRIKE**

Scannez le code QR pour envoyer une lettre à McGill exigeant qu'ils paient à leurs travailleurs un salaire équitable!!!

Scan QR code to send a letter to McGill demanding they pay their workers a fair wage!!!



Suivez-nous sur les réseaux sociaux!  
FB et IG: @munacapsac

**Signez la [pétition](#) demandant une meilleure offre.**

**Chaque fois que quelqu'un signe, les personnes suivantes reçoivent une notification:**

Suzanne Fortier, Principale et Vice-Chancelière

Yves Beauchamp, Vice-Principal, Administration et Finances

Christopher Manfredi, Provost et Vice-Principal Académique

Francis Desjardins, Directeur, Relations de Travail et Relations avec les Employés

Marc-André Thivierge, Sous-Ministre Adjoint, Ministère de l'Enseignement Supérieur

Danielle McCann, Ministre de l'Enseignement Supérieur

## Ne laissez pas les bulletins de MUNACA se perdre dans vos 'Courriels Indésirables' (Junk)!

### SVP partagez ce truc avec vos collègues:

- Cliquez avec le bouton droit de la souris sur sur le courriel de la liste que vous voulez rediriger vers votre boîte de réception (Inbox).
- Le menu déroulant devrait offrir "Courriel Indésirable" (Junk)
- Dans "Courriel Indésirable" (Junk), sélectionnez "Ne jamais bloquer ce groupe ou cette liste d'envoi"
- De sélectionner uniquement "Pas un Courriel Indésirable" (Not Junk) ne fonctionnera pas.

### 26 Avril - Assemblée Générale du Conseil Communautaire de McGill (CCM)

Joignez-vous à la réunion Zoom à 12h, heure de l'Est (États-Unis et Canada)

- <https://us02web.zoom.us/j/86353847178?pwd=djVlR25lYVpjZmRxZkJoZldlYUUI5Zz09>
- ID de la réunion: 863 5384 7178
- Code d'accès: 773364

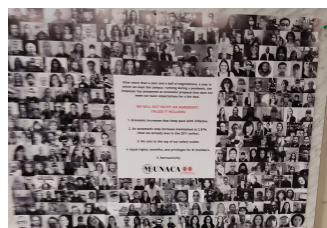
### 28 Avril - Journée Nationale de Deuil.

Le travail ne devrait pas nous blesser ni nous tuer. En obligeant les employeurs à élaborer des protocoles Covid-19, des contrôles administratifs, des politiques de ventilation, de nettoyage et de désinfection, les syndicats et les militants ont joué un rôle clé dans la sécurité des travailleurs. Leur travail a été possible grâce à une législation solide en matière de Santé et de Sécurité, à la conformité et à l'application des lois pour lesquelles les syndicats se sont battus afin de protéger les travailleurs du Canada du monde entier. [Trouver un événement près de chez vous.](#)



**Vous aimeriez avoir un poster MUNACA dans votre coin?**

**Contactez: [reception@munaca.com](mailto:reception@munaca.com)**



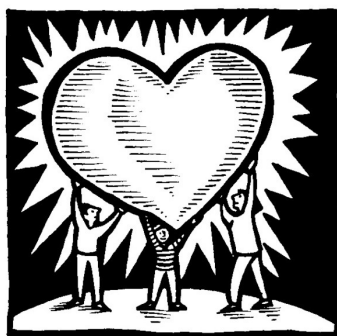
# Nouvelles du Comité de Solidarité

[Le Syndicat des Travailleurs de Bombardier refuse l'offre de la direction et menace de faire la grève.](#) Bombardier offrait des augmentations de salaire de 2,5% pour la première année, puis de 2,25% pour les deux dernières années d'une convention collective de trois ans. "C'est bien en dessous de l'inflation que nous connaissons en ce moment, qui atteint de nouveaux sommets. Les gens disent : "Nous ne valons pas plus que ça?", Rancourt a déclaré, ajoutant que les travailleurs s'attendaient à ce que Bombardier leur rende la pareille pour les concessions passées de leur part.

\*\*\*\*\*



artiste: Tricia Robinson



Dessin de CALM (artiste: Wilson)

## Comment pouvons-nous améliorer nos prochaines réunions virtuelles?

Pour commencer, nous tenons à vous remercier d'être venus en si grand nombre à l'Assemblée Générale Extraordinaire du Mandat de Grève, le 6 Avril. Nous avons battu un record de participation, poussant la technologie à ses limites pour ce type de réunion virtuelle. Cela s'est accompagné de certains problèmes techniques et de retards imprévus dans le vote. Nous avons pris connaissance de certains des problèmes particuliers auxquels vous avez été confrontés pendant la réunion et nous nous sommes efforcés de les résoudre. Nous nous excusons pour tout le stress que cela a pu causer.

Nous vous faisons savoir que nous sommes à l'écoute! Tous les courriels qui ont suivi cette réunion générale ont été lus et triés afin d'apporter des améliorations, concernant par exemple la plateforme utilisée, la manière de communiquer, etc. Merci!

# Comment pouvez-vous aider l'Ukraine aujourd'hui?

## Centre de Don de l'Église ABVM

S.V.P. - NE PLUS APPORTER DE VÊTEMENT À CE POINT

En raison du manque d'espace.

Les gens ont été très, très généreux!

Merci pour vos prières et votre soutien!

### Ce dont nous avons encore besoin?:

- \***MÉDICAMENTS EN VENTE LIBRE:** (adultes, enfants, bébés) Tylenol, Aspirine, Advil, médicaments contre la toux, médicaments contre la diarrhée, thermomètres, Polysporin, pansements.
- \***PRODUITS POUR BÉBÉS:** Couches, crèmes pour les éruptions cutanées, lingettes pour bébé, lait maternisé, sucettes, etc.
- \***PRODUITS D'HYGIÈNE POUR FEMMES:** tampons, serviettes hygiéniques, etc.
- \***ACTIFS DE CUISINE:** vaisselle, tasses, verres, couverts, ustensiles de cuisine, casseroles, poêles, serviettes, torchons, etc.
- \***LITERIE (neufs ou presque neufs):** Oreillers, draps, taies d'oreillers, couvertures, couettes, etc.
- \***NETTOYAGE:** Serviettes, petites serviettes, gants de toilette, savon à linge, savon à vaisselle, etc.
- \***ALIMENTATION:** Aliments en conserve, aliments secs, bonbons, barres de céréales, jus de fruits, etc.

Veillez étiqueter le contenu de vos colis, cela nous aidera à trier les articles plus efficacement.

### Où et quand faire un don?

\***Tous les jours: de 11h à 13h et de 17h à 20h**

\*6185, 10e Avenue, Montréal (Québec) H1Y 2H5

Centre de dons à la Salle Paroissiale de l'Assomption de la Sainte Vierge Marie

**Téléphone: 514-593-0707**

### DONS MONÉTAIRES

<https://cnewa.org/ca/campaigns/ukraine> or <https://www.redcross.ca>

### BÉNÉVOLES RECHERCHÉS: Retraités ou actifs

\*Contactez-nous par message / texto / courriel

\***Centre de don: 514-593-0707**

\*Coordinatrice des bénévoles:

**Rusiana Molodsova: 438-988-5757** ou [ruslana33@gmail.com](mailto:ruslana33@gmail.com)



**Aidez à faire des pérogies, des rouleaux de choux, etc.  
Veuillez appeler la cuisinière de la paroisse,  
Kateryna Dejneka, au 514-721-7932.**

**Pour acheter de la nourriture pour notre Centre de Don,  
appelez: 514-593-0707**

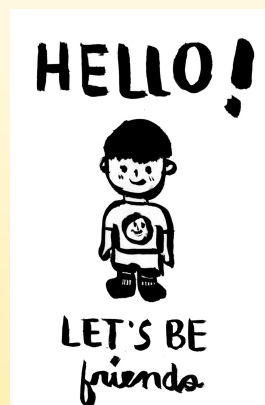
**Centre d'Enregistrement d'Accueil des Réfugiés**

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSee2QpITf3neuOchD15NDoR-jMkB-BmS7ZZ3NzgLppZTebUsw/viewform>



**PENDANT LES NÉGOCIATIONS, MUNACA AUGMENTE SA PRÉSENCE SUR LES  
MÉDIAS SOCIAUX. SUIVEZ-NOUS SUR FACEBOOK ET INSTAGRAM AVEC  
L'IDENTIFIANT @MUNACAPSAC.**

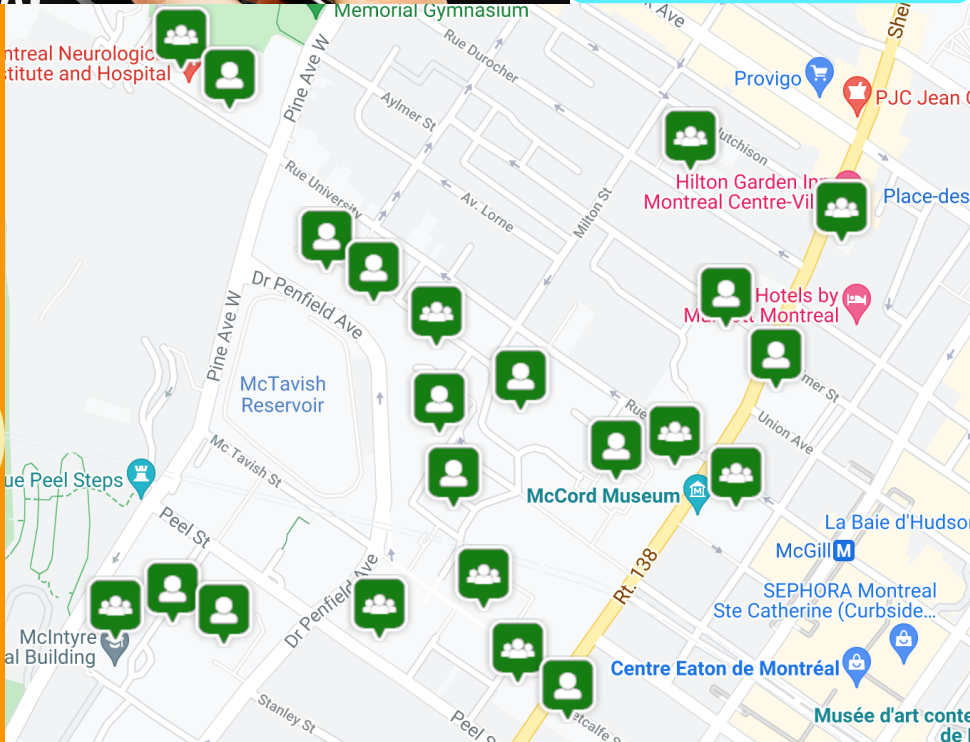
**NOUS VOUS INVITONS À NOUS ENVOYER VOS HISTOIRES ET PHOTOS À  
COMMUNICATIONS.CHAIR@MUNACA.COM OU VIA LA MESSAGERIE DE VOTRE MÉDIA  
SOCIAL PRÉFÉRÉ.**





Trouvez le calendrier des jours de congé de MUNACA ici!

Il y a des Délégués Syndicaux un peu partout sur le Campus, trouvez le plus proche ici!



## Le Comité des Communications

est à la recherche de nouveaux membres désireux d'améliorer la communication entre le syndicat et ses membres. Si vous avez des compétences en traduction, en conception graphique ou si vous aimez tout simplement écrire, envoyez un courriel à l'adresse suivante: [communications.chair@munaca.com](mailto:communications.chair@munaca.com)