



ComMUNACtions

LE BULLETIN DE MUNACA

Volume 7: no.6 (2022: juin)

Édition Arbitrage

Faits saillants - Juin 2022

Chers membres,

Cette semaine, la [liste d'Ancienneté a été mise à jour](#) et affichée. C'est la responsabilité des membres de s'assurer que leur Ancienneté affichée est correcte. L'Ancienneté est utilisée pour déterminer les droits aux vacances, l'affectation des équipes et la priorité pour l'embauche interne.

Si vous pensez qu'il y a une erreur, remplissez un [formulaire de contestation](#) et soumettez-le à hr.hr@mcgill.ca. Si vous désirez de l'aide pour déterminer votre Ancienneté, contactez votre [Délégué Syndical](#) local ou le bureau de MUNACA.

Veillez noter que l'Ancienneté affichée a été calculée jusqu'au 1er Mai 2022. Votre Ancienneté officielle affichée est différente des années de service qui apparaissent dans Workday. Pour déterminer les droits aux vacances, l'affectation des quarts de travail et la priorité pour l'embauche interne, c'est votre Ancienneté officielle affichée sur la liste qui sera utilisée. Jusqu'à la signature d'une nouvelle Convention Collective, la contestation de l'Ancienneté n'est en vigueur que pour les membres 'C', 'L', 'T' et 'N'. Nous espérons que ce sera le dernier affichage d'Ancienneté avant que les membres 'M' aient eux aussi accès à ces dispositions de la Convention Collective.



Distribution des chèques de grève:

Pour ceux qui avaient des erreurs sur leurs chèques de grève et qui attendaient qu'ils soient ré-émis, vous devriez avoir été contactés. Si ce n'est pas le cas, veuillez contacter le bureau de MUNACA car les chèques sont maintenant prêts à être ramassés.

Mise à Jour concernant l'Arbitration

Après plusieurs tentatives pour trouver un Arbitre sur lequel il y aurait un commun accord (principalement en raison de leurs horaires chargés et de leur manque de disponibilité en 2023-2024), nous pouvons maintenant confirmer que [Me Johanne Cavé](#) a confirmé sa disponibilité. Nous la rencontrerons les 29 Août et 1er Septembre prochains.

Contenu:

Liste d'Ancienneté

Distribution des Chèques de Grève

Arbitration: Mise à jour

Congrès triennal de l'AFPC

Résultats des Élections

Assemblée Générale Annuelle

Fin des Masques Obligatoires

Rappels!

Nouvelles 'Solidarité'

Aide à l'Ukraine



Congrès Triennal 2022 de l'AFPC

Du 25 Mai au 3 Juin, votre Comité Exécutif a assisté au Congrès de l'Alliance de la Fonction Publique du Canada, prêtant la voix de MUNACA aux 229 000 membres de l'AFPC (dont 30 000 proviennent du secteur universitaire).

Vos représentants de l'Exécutif de MUNACA étaient présents aux événements suivants:

- Caucus des Sections Locales à Charte Directe
- Caucus Régionaux
- Caucus des Femmes
- Révision du Budget Annuel (Cotisations des Membres, Dotation en personnel, Location et Gestion des Propriétés, Perte de salaire, Voyages régionaux)
- Comité de la Constitution

Au cours de la première semaine, le Président de l'AFPC, Chris Aylward, a décerné une mention honorable à MUNACA pour les actions de grève menées en Avril, et l'action de nos membres a été présentée dans une vidéo diffusée à tous les délégués au cours de la deuxième semaine de la conférence.



Résultats des élections

Tel que rapporté le 7 Juin par le Directeur Général des Élections Norman Nadeau, les postes suivants ont été comblés:

Vice-président (Affaires 'M'): [Mark d'Entremont](#).

Nous tenons à remercier tous les membres pour leur participation active au processus électoral.

Nous avons tenu notre première réunion du Conseil Syndical avec les membres nouvellement élus de l'Exécutif et du Conseil Syndical le Lundi 20 Juin.

Nous avons accueilli une invitée, [Mme Bonnie Robichaud](#), qui nous a raconté l'histoire de sa bataille juridique avec le Conseil du Trésor après des années de harcèlement au travail. Elle a maintenant écrit ses [mémoires](#).



Assemblée Générale Annuelle

Le Mardi 14 Juin, nous avons tenu notre AGA 2022. Les représentants nouvellement élus ont prêté serment et sont prêts à servir leurs mandats de 2022-2025:

Thomas Chalmers, Président
Sherrie Child, Vice-Présidente, Affaires Internes
Mark d'Entremont, Vice-Président, Affaires 'M'
Nancy Crowe, Vice-Présidente, Relations de travail
Deborah Martin, Vice-Présidente, Finances
Debra Yee, Vice-Présidente, Communications & Mobilisation

Nous avons également accueilli les invités suivants:

Mary Chin, CRO (Déléguée de Norman Nadeau)
Sibel Atagoul, Conseillère Juridique, MMGC
Joel Laurin, Vérificateur, Marcil Lavallée
Elliot Beker, CPA
Ivan Cons, Administrateur des Finances
Mathieu Brule, AFPC, Négociateur / Porte Parole
James Newman, Président, AMUSE
Sean Cory, Président, AMURE
Lee Sukhdeo, Président, UES

Thomas Chalmers a présenté le rapport du Président, y compris le rapport du Conseil Syndical et les rapports des différents Comités. Notre VP des Finances, Deborah Martin, a couvert les dépenses de 2021/22, et les membres ont approuvé le budget de 2022/23. Les membres ont également voté pour approuver les changements apportés au Trust MUNACA.



Fin des Masques Obligatoires



Les masques ne sont plus obligatoires à McGill depuis le 24 Mai (à l'exception de la Faculté de Médecine). Comme nous sommes à 100% sur le campus, MUNACA encourage tous les membres à être patients avec ces transitions, ainsi qu'avec les décisions de chacun de nos collègues de continuer ou non à porter des masques après cette période.

Rappels!



BBQ d'Été - En raison des restrictions actuelles concernant les événements de type buffet, nous reporterons notre BBQ annuel à l'automne. Veuillez nous faire savoir si vous êtes prêt à vous porter volontaire pour aider! Nous aurons besoin de mains supplémentaires pour faire le service!

Vendredis d'Été: Art. 20.06 - Les Vendredis d'Été commencent le Lundi 27 Juin cette année! Vous pouvez trouver le programme complet [ici](#).

Jour de Déménagement: Art. 30.12 - L'Employé a droit à un (1) jour de congé payé par année de référence pour le déménagement vers une nouvelle résidence permanente.

Congé Flottant: Art. 29.06 - Comme vous avez reçu un courriel de Workday stipulant que vous étiez "éligible pour convertir vos 2 congés flottantes". Ne vous sentez pas obligé de faire quoi que ce soit si cela ne vous intéresse pas. Ignorez-le tout simplement.

[Journée Nationale des Peuples Indigènes: Décoloniser notre Syndicat](#)

[Toujours Assoiffé de Justice](#)

[Ressources de l'AFPC pour la Lutte contre le Racisme](#)

Rediriger nos emails de votre dossier Spam:

- Cliquez avec le bouton droit de la souris sur le courriel de la liste que vous voulez rediriger vers votre boîte de réception (Inbox).
- Le menu déroulant devrait offrir "Courriel Indésirable" (Junk)
- Dans "Courriel Indésirable" (Junk), sélectionnez "Ne jamais bloquer ce groupe ou cette liste d'envoi"
- De sélectionner uniquement "Pas un Courriel Indésirable" (Not Junk) ne fonctionnera pas.

Nouvelles 'Solidarité'

Le lock-out continue chez [Rolls Royce](#).

[Les employés de Bombardier sont en grève](#) (1800 travailleurs).

La grève chez Molson pourrait toucher à sa fin: [Article en anglais](#) / [Article en français](#). Ils pourraient avoir reçu une très bonne augmentation de salaire, d'après ce qui est rapporté jusqu'à présent:

"Sur le plan salarial, ce sont les augmentations les plus importantes qu'on a eues dans les 20 dernières années », a expliqué Éric Picotte, porte-parole du syndicat des employés de Molson.

Au maximum de l'échelle salariale, c'est 16,7 % sur cinq ans. À d'autres échelons, un peu inférieurs, on parle de 40 à 50 % d'augmentation pour certaines classes de travailleurs. »

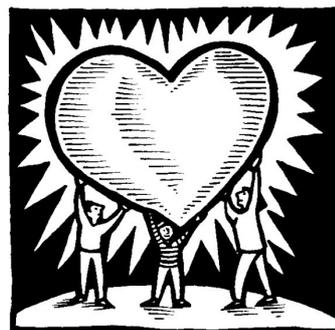
Tous les éléments étaient réunis pour que ce soit une période favorable aux travailleurs, a ajouté M. Picotte en évoquant la pénurie de main-d'œuvre et l'inflation.

L'entente de principe avait été confirmée jeudi par la section locale du syndicat des Teamsters, affilié à la FTQ, et par la direction de Molson.

Les syndiqués avaient rejeté une première offre globale de l'employeur dans une proportion de 92 % au début de juin."



artiste: Tricia Robinson



Dessin de CALM (artiste: Wilson)

Comment pouvez-vous aider l'Ukraine?

CENTRE DE DONNS DE L'ÉGLISE ABVM

Quels sont les besoins actuels?

Qu'est-ce qui est encore accepté?

Produits alimentaires non périssables: Aliments en conserve, aliments séchés.

Priorité des réfugiés: Cartes-cadeaux pour les épiceries et les pharmacies (par tranches de \$20 à \$30).

Où et Quand faire un don?

Judi, Vendredi et Samedi de 13h00 à 17h00.

6185 - 10e Avenue, Montréal Québec H1Y 2H5 ABVM

Téléphone du Centre de Dons (Salle Paroissiale):

514-593-0707

DONS MONÉTAIRES

<https://cnewa.org/ca/campaigns/ukraine/> ou

Faites vos chèques à l'ordre de: Assumption of the Blessed Virgin Mary Parish.

Mémo: Aide humanitaire

FORMULAIRES D'INSCRIPTION POUR L'ACCUEIL DES REFUGIES

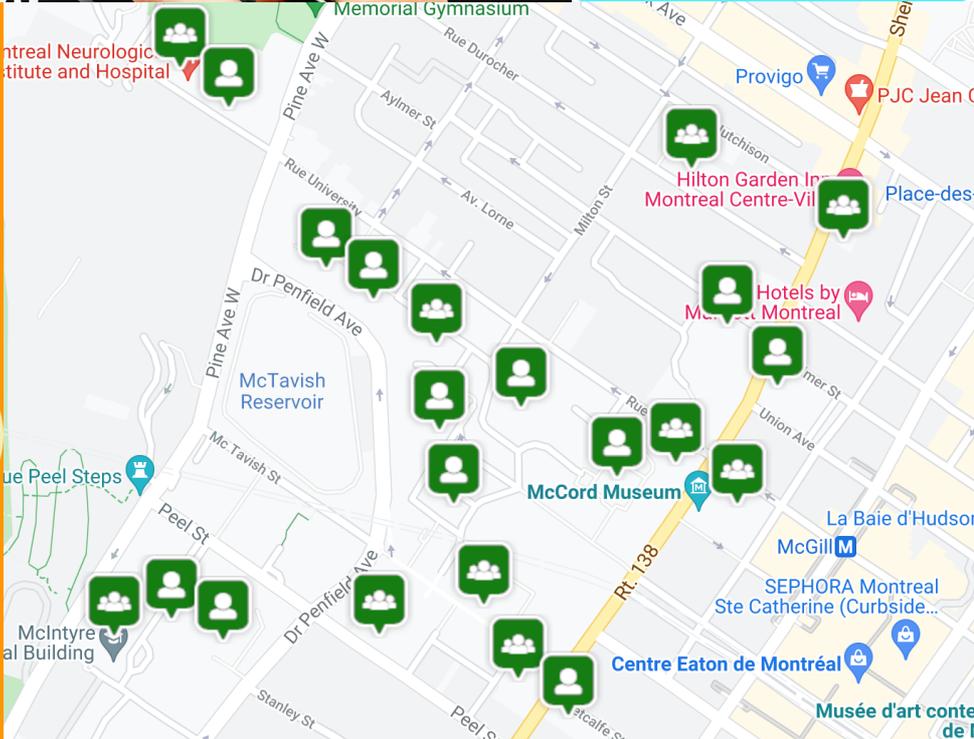
<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSee2Qp1Tf3neuOchD15NDoR-jMkB-BmS7ZZ3NzgLppZTebUsw/viewform>





Trouvez le calendrier des jours de congé de MUNACA ici!

Il y a des Délégués Syndicaux un peu partout sur le Campus, trouvez le plus proche ici!



Le Comité des Communications est à la recherche de nouveaux membres désireux d'améliorer la communication entre le syndicat et ses membres. Si vous avez des compétences en traduction, en conception graphique ou si vous aimez tout simplement écrire, envoyez un courriel à l'adresse suivante: communications.chair@munaca.com