



# ComMUNACtions

LE BULLETIN DE MUNACA

Volume 7: no.7 (2022: juillet)

Édition Arbitrage



## Faits saillants - Juillet 2022

Chers membres,  
Nous espérons que vous profitez du rythme plus lent de l'été. Beaucoup d'entre vous ont déjà pris, ou vont prendre, des vacances. Profitez au maximum de cette période qui change de la routine du quotidien!



## Rappels!

### **Amenez un Représentant Syndical...**

Nous aimerions rappeler aux membres que lorsqu'ils reviennent d'un congé médical de courte ou de longue durée, qu'il est parfaitement acceptable d'informer votre Superviseur que vous aimeriez qu'un Représentant Syndical soit présent à la réunion de réintégration, généralement prévue au premier jour de retour. Comme des questions importantes concernant les horaires de retour progressif et les responsabilités professionnelles sont souvent discutées... il peut être utile d'avoir ce soutien supplémentaire.

## Contenu:

**Salutations**

**Rappels!**

**Représentation Syndicale**

**Covid 19: Mise à Jour**

**Distribution des Chèques de Grève**

**BBQ: Bénévoles recherchés!**

**Négociations: Mise à Jour**

**Équité Salariale: Mise à Jour**

**Nouvelles 'Solidarité'**

**Trivia**

**Aide à l'Ukraine**

## Congé de Maladie Covid-19 - Mise à Jour

Si nous ne sommes pas en mesure de travailler à domicile en raison de la gravité de nos symptômes Covid-19 ou parce que nous occupons des postes non adaptés au travail à distance, l'Université a confirmé qu'elle traite désormais les congés médicaux Covid-19 comme les d'autres cas d'invalidité de courte durée (ICD). Deux jours d'IP (congés de maladie occasionnels) seront déduits, après quoi l'ICD commence pour couvrir les jours d'absence supplémentaires. Cependant, dans les cas de Covid-19 (les ICD ne nécessitant pas de certificat médical), seul un résultat positif au test rapide Covid-19 est nécessaire. En général, une photo du résultat est soumise aux RH - Avantages Sociaux comme "preuve". (Pour les rejoindre: [benefits@mcgill.ca](mailto:benefits@mcgill.ca))

Le Syndicat continue de faire le suivi de cette question avec l'Université, car nous estimons que la communication interne concernant ce changement de politique doit être améliorée. Nous savons que les départements et unités locales n'ont pas été informés de manière fiable. De plus, plusieurs questions restent en suspens, par exemple: Comment ce congé est-il appliqué si un membre n'a pas de jours de congés de maladie occasionnels, en raison de son statut de stagiaire ou s'il n'a pas de jours d'IP restants?

**Distribution des chèques de grève** - Ceux n'ayant toujours pas récupéré leur chèque de grève, veuillez contacter le [bureau de MUNACA](#). La cueillette se fait maintenant sur **rendez-vous seulement**.

**Le BBQ MUNACA aura lieu le 22 Septembre au Three Bares** - nous recherchons des bénévoles pour servir la nourriture. Contactez le [bureau de MUNACA](#).



**Vous êtes invités à signer la** [Petition to save McGill's Conservatory / Pétition pour préserver le Conservatoire de McGill](#)

**En Juin, les délégués qui assistaient au Congrès National Triennal de l'AFPC ont voté en faveur de faire un don au** [Conseil Consultatif sur l'Eau de Grassy Narrows](#). Par la suite, le Conseil Syndical de MUNACA a également voté en faveur d'une contribution. Nous encourageons tous les membres qui souhaitent faire des dons personnels à faire de même.

### **Rediriger nos emails de votre dossier Spam:**

- Cliquez avec le bouton droit de la souris sur le courriel de la liste que vous voulez rediriger vers votre boîte de réception (Inbox).
- Le menu déroulant devrait offrir "Courriel Indésirable" (Junk)
- Dans "Courriel Indésirable" (Junk), sélectionnez "Ne jamais bloquer ce groupe ou cette liste d'envoi"
- De sélectionner uniquement "Pas un Courriel Indésirable" (Not Junk) ne fonctionnera pas.

# Négociation → Conciliation → Médiation → Arbitrage

As announced in our July 5th Bulletin: "McGill requested first contract arbitration on April 14th and after many attempts the Parties agreed to Me Cavé as the arbitrator. Arbitration is scheduled for August 29th 2022 and September 1st 2022. This wComme annoncé dans notre Bulletin du 5 juillet: "McGill ont été les premiers à demander, le 14 Avril, que les négociations concernant notre Convention Collective soient soumises à l'arbitrage. Après de nombreuses tentatives, les parties ont accepté que Me Cavé soit l'arbitre. L'arbitrage est prévu pour le 29 Août 2022 et le 1er Septembre 2022. Il se poursuivra jusqu'à ce que l'arbitre ait rendu sa décision exécutoire. Bien que l'arbitre ait l'autorité de rendre une décision exécutoire sur la Convention Collective, il peut aussi essayer de donner aux parties une dernière chance d'arriver à un règlement négocié par le biais d'un processus de médiation. MUNACA et McGill ont accepté de travailler par le biais du processus de médiation dans l'espoir de parvenir à une entente. Les parties, ainsi que Me Cavé, ont accepté de se rencontrer le Mercredi 13 Juillet afin d'essayer de trouver un accord par la médiation."

Le Mercredi 13 Juillet, l'Équipe de Négociation de MUNACA, accompagnée du porte-parole de l'AFPC, M. Mathieu Brulé et de notre représentante de Raven Law, Me. Claire Michela, ont rencontré en personne au 688 Sherbrooke (pour la première fois en près de 60 rencontres depuis 2 ans!) les représentants de l'Employeur et l'Arbitre, Me. Johanne Cavé.

Les deux parties ont présenté leur position à l'Arbitre et au cours de la journée, Me Cavé s'est déplacé entre les parties pour demander une ou des précisions. À 18h30, le Syndicat a finalement reçu une nouvelle offre de l'Employeur. Cependant, cela a été très décevant car MUNACA avait fait sa dernière contre-proposition en Avril et nous nous attendions à ce que l'Employeur soumette la sienne dès le début de la médiation. Encore une fois, un autre exemple de leurs tactiques dilatoires.

Bien que l'offre ait été décevante à bien des égards, il y avait quelques parties intéressantes et nous étions impatients de voir ce que cette offre signifierait pour tous nos membres. Bien que nous ayons travaillé tard dans la soirée, les représentants de MUNACA n'ont pas été en mesure d'analyser les chiffres pour tous nos groupes et ont demandé plus de temps pour le faire.

Les deux parties ont convenu d'utiliser la prochaine date d'arbitrage du 29 Août comme deuxième date de médiation. MUNACA, par l'intermédiaire de l'Arbitre, a demandé des documents supplémentaires expliquant comment les chiffres ont été obtenus. Si aucune entente n'est conclue à ce moment-là, le 1er Septembre sera utilisé comme date d'arbitrage.

L'Arbitre Me Cavé estime qu'une seule journée, le 1er Septembre, sera nécessaire pour l'arbitrage. Selon la loi, elle dispose de 90 jours pour rendre une décision, mais elle nous a assuré qu'elle se prononcera dès qu'elle le pourra.

## Équité Salariale: Mise à Jour



2 Août - Audience de la CNESST. MUNACA, avec l'appui financier de l'AFPC, a engagé le cabinet d'avocats Poudrier Bradet pour représenter notre dossier d'Équité Salariale (qui date presque de la préhistoire) au Tribunal Administratif du Travail (TAT). Ce cabinet a joué un rôle déterminant dans une décision de la Cour Suprême qui a fait de la rétroactivité une exigence dans les décisions concernant l'Équité Salariale.

8 Août - Audience sur l'accès à l'information (ATI - Access to Information), demandée par MUNACA pour obtenir des données sur la façon dont l'Employeur a réalisé son soi-disant audit en 2010.

Comme Poudrier Bradet est un nouvel acteur nouveau dans le dossier, ils demanderont un report des audiences du 2 et 8 Août. Le Comité d'Équité Salariale est convaincu qu'ils seront d'excellents représentants pour MUNACA.



# Nouvelles 'Solidarité'

Vous avez certainement entendu parler de la hausse du taux d'inflation dans les journaux la semaine dernière. Il est passé à **8,1 %** pour le mois de Juin! Combien McGill allait-elle encore nous offrir pour l'augmentation du coût de la vie? En l'absence d'augmentation du coût de la vie, c'est de fait une baisse de salaire que nous subissons!

L'Université Simon Fraser a annoncé qu'elle paierait [un salaire minimum vital à TOUS ses employés!](#)

Au Royaume-Uni, la fonction publique s'est vu offrir une augmentation de salaire de 5% et l'on parle d'un '[summer of discontent](#)' car l'inflation y est de 9,4%. Le slogan du Syndicat disant "Mettez votre 5% où on pense" est certainement quelque chose que nous pouvons comprendre nous aussi.

Il y a des nouvelles encourageantes qui nous proviennent des États-Unis, où [certains Assistants du Congrès tentent de se syndiquer](#). Voici une petite vidéo sur le [combat ardu que les gens doivent mener](#) aux États-Unis pour se syndiquer.

Au Québec, de nombreux syndicats organisent des actions de grève, ou organisent des votes de grève, généralement pour quelques jours seulement. Si vous connaissez des amis, de la famille ou des voisins qui travaillent pour des entreprises qui font la grève, envoyez-nous un petit courriel pour nous en informer

**CN RAIL STRIKE: THE FACTS**

750 signal and communications workers have been on strike at CN since June 18. Their union is IBEW.

CN offered an 8% wage increase over 3 years with a 2% signing bonus. **Annual inflation is 7.7%.**

CN profits in 2021  
**\$4.9 billion**

CEO pay in 2021  
**\$13.6 million**

CEO bonus in 2021  
**\$2.3 million**

Sources:  
CN 2021 Annual Report; David Milstead and Eric Atkins  
\*CN Rail paid top executives big bonuses last year, first time since 2018.\* Globe & Mail, April 20 2022

RANKANDFILE.CA

L'inflation galopante et l'expiration des contrats de travail annoncent un été de conflits sociaux: <https://www.cbc.ca/news/business/labour-strikes-summer-unrest-negotiations-1.6505522>

# Trivia



Il est temps de voir qui a été attentif lors des sessions d'information et des Assemblées Générales!

- 1) Quelle est l'augmentation actuelle du coût de la vie? - Avril 2022 =
- 2) Quelle est l'augmentation actuelle du coût de la vie? - Mai 2022 =
- 3) Quelle est l'augmentation actuelle du coût de la vie? - Juin 2022 =
- 4) Quand l'inflation fut-elle été aussi élevée pour la dernière fois?
- 5) Combien de jours ont été consacrés aux Négociations en 2020-2022?
- 6) Combien de jours ont été passés en Conciliation en 2021-2022?
- 7) Combien de jours MUNACA a été en grève en 2022?
- 8) Combien de jours ont été passés en Médiation en 2022?
- 9) Combien de jours d'Arbitrage sont prévus en 2022?
- 10) Depuis combien d'années McGill fait-elle du surplace en matière d'Équité Salariale?
- 11) Depuis combien d'années McGill n'a pas mis à jour les Profils/Descriptions de poste?
- 12) Combien de membres compte l'Alliance de la Fonction publique du Canada (AFPC)?
- 13) Combien de ces membres de l'AFPC proviennent du secteur universitaire ?

Les membres peuvent envoyer **leurs réponses à [reception@munaca.com](mailto:reception@munaca.com) avant le 15 Août.**

**Les prix** pour chacune des 13 questions seront tirés au sort au cours de la **troisième semaine d'Août.**

**Les gagnants** seront annoncés dans **le bulletin de mois d'Août!**

# Comment pouvez-vous aider l'Ukraine?

## CENTRE DE DONNS DE L'ÉGLISE ABVM

### Quels sont les besoins actuels?

#### Qu'est-ce qui est encore accepté?

**Produits alimentaires non périssables:** Aliments en conserve, aliments séchés.

**Priorité des réfugiés:** Cartes-cadeaux pour les épiceries et les pharmacies (par tranches de \$20 à \$30).

#### Où et Quand faire un don?

**Judi, Vendredi et Samedi de 13h00 à 17h00.**

6185 - 10e Avenue, Montréal Québec H1Y 2H5 ABVM

#### **Téléphone du Centre de Dons (Salle Paroissiale):**

514-593-0707

### DONS MONÉTAIRES

<https://cnewa.org/ca/campaigns/ukraine/> ou

**Faites vos chèques à l'ordre de:** Assumption of the Blessed Virgin Mary Parish.

**Mémo: Aide humanitaire**

### FORMULAIRES D'INSCRIPTION POUR L'ACCUEIL DES REFUGIES

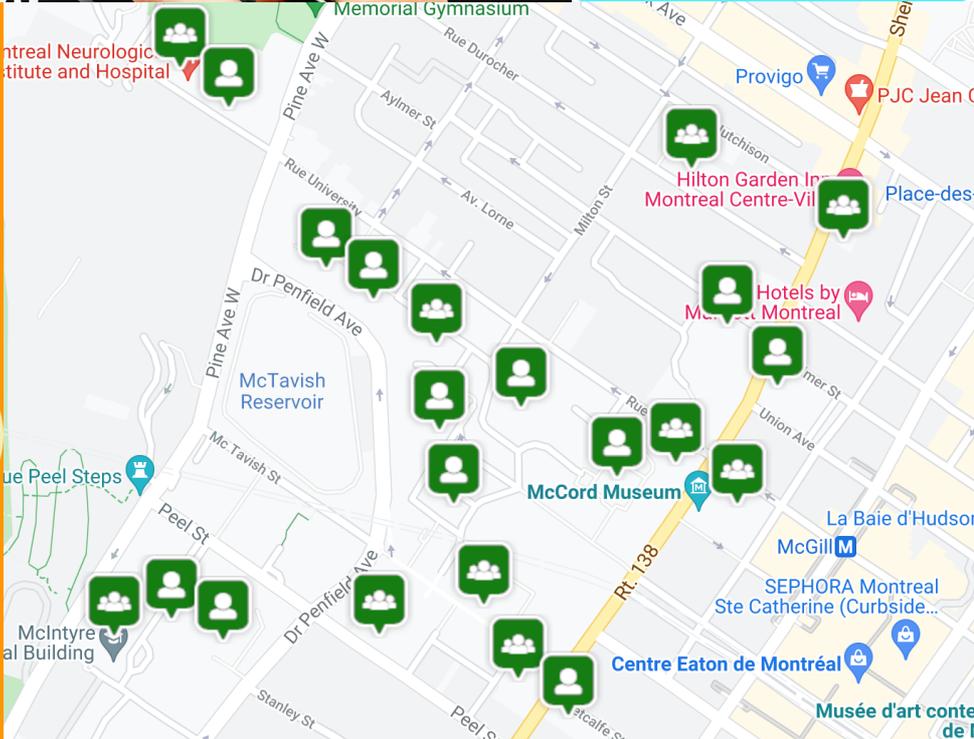
<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSee2Qp1Tf3neuOchD15NDoR-jMkB-BmS7ZZ3NzgLppZTebUsw/viewform>





Trouvez le calendrier des jours de congé de MUNACA ici!

Il y a des Délégués Syndicaux un peu partout sur le Campus, trouvez le plus proche ici!



Le Comité des Communications est à la recherche de nouveaux membres désireux d'améliorer la communication entre le syndicat et ses membres. Si vous avez des compétences en traduction, en conception graphique ou si vous aimez tout simplement écrire, envoyez un courriel à l'adresse suivante: [communications.chair@munaca.com](mailto:communications.chair@munaca.com)