



# ComMUNACAtions

LE BULLETIN DE MUNACA

Volume 7: no.11 (2022: novembre)

Édition Coquelicot



## Faits saillants - Novembre 2022

Chers membres,

Nous espérons que vous avez profité de cet automne bien rempli et exceptionnellement ensoleillé! Alors que l'année universitaire bat son plein, votre Exécutif de MUNACA est toujours en train de peaufiner les détails, les interprétations et les échéanciers décrits par l'Arbitre. Pour leur part, les Représentants locaux continuent de répondre à toutes vos questions sur la nouvelle Convention Collective, les Délégués syndicaux visitent les membres dans les divers campus, participent à des sessions de formation, des conférences et des ateliers. Merci à tous pour vos questions, votre engagement et votre patience pendant cette transition qui se fait attendre depuis longtemps.



### Jour du Souvenir:

Hommage aux Anciens Combattants canadiens - Le 3 Novembre, le service et les contributions des militaires d'hier et d'aujourd'hui ont été honorés lors d'une cérémonie spéciale du Jour du Souvenir sur le terrain de football Memorial Field du Collège John Abbott. Parmi les orateurs figurait Anja Geitmann, doyenne de la Faculté des Sciences Agricoles et Environnementales.

**Mise en Berne des Drapeaux de McGill** - Tous les drapeaux du campus ont été mis en berne le Vendredi 11 Novembre, en l'honneur du Jour du Souvenir.

### Contenu:

**Faits Saillants  
Joyeux Anniversaire  
MUNACA!**

**Reconnaissance de  
nos Membres**

**Négociations: Mise à Jour**

**Convention Collective:  
Mise à Jour**

**Certification des Profs  
de Droit**

**Conférence des Femmes  
de l'AFPC**

**Clause Nonobstante**

**Concours Tik Tobre**

**Nouvelles 'Solidarité'**

**Rappels**



# Joyeux 28e Anniversaire, MUNACA!

**Le 24 Novembre 2022** marque le 28e anniversaire de MUNACA. Cette année, nous avons beaucoup à célébrer ensemble! Nous avons traversé des changements drastiques dans nos milieux de travail, plusieurs d'entre nous ont pris leur retraite (Félicitations à vous!), et nous avons récemment obtenu notre nouvelle Convention Collective (enfin!), intégrant pleinement les 572 membres 'M1' dans notre Unité de Négociation. Adieu la Politique du Personnel, adieu aux augmentations basées sur le mérite liées au Dialogue sur la Performance, et bonjour Sécurité d'Emploi, Procédure de Grief, avancement automatique d'échelon et augmentations économiques! Nous espérons qu'avant notre prochain anniversaire, nous nous aurons de bonnes nouvelles à partager en termes d'Équité Salariale (pour les années 2010, 2015 et 2020).

Pour en savoir plus sur l'histoire de MUNACA, veuillez visiter notre [webpage](#)!

## Reconnaissance des services rendus par nos membres à McGill

[Nicole Gignac](#), membre de MUNACA et Coordinatrice Administrative Principale de l'Institut d'Éducation des Sciences de la Santé, est la lauréate 2022 du Prix Pam Chase!

[Linda Kachmar](#), Technicienne de Recherche aux Laboratoires Meakins-Christie (le Centre de Recherche Respiratoire de l'Université McGill et l'Institut de Recherche du Centre Universitaire de Santé McGill), est la lauréate 2022 du prix Priyabrata "PB" Mukhopadhyay (Classement Technique).

### Prix de la Principale pour le Personnel Administratif et de Soutien, Récipiendaires 2020-2021.

**Commis: Amanda Rosenberg** (Administration Centrale - Résidence)

**Assistants Techniques/Bibliothécaires et Infirmières: Scott Manktelow** (Génie des bioressources)

### Prix de la Principale pour le Personnel Administratif et de Soutien, Récipiendaires 2021-2022.

**Commis: Anaik Fortier** (Santé et Politiques Sociales)

**Assistants Techniques/Bibliothécaires et Infirmières: Natasha Lapointe** (Unité Laitière-Ferme Mac)



# Convention Collective: Mise à Jour



I) Les '**MI**' verront que les deux (2) Jours Fériés Flottants qui leur ont été accordés dans la nouvelle Convention Collective ont été ajoutés à leur profil dans Workday. Vous pouvez demander ces jours de congé comme vous le feriez pour tout autre jour de vacances.

II) Les parties ont clarifié l'interprétation de l'Article 10 (Procédure de Grief).

III) Lettre d'Entente concernant les Années de Service Continu des '**MI**' (Ancienneté).

IV) Création d'un 'Comité Article 13' pour examiner les DEP (Descriptions de Postes).

V) La Prime de Signature de 1,500 \$ sera versée aux membres aux dates suivantes.

- ('**MI**' MUNACA) - 18 Novembre
- (MUNACA) - 24 Novembre

Si vous ne recevez pas la Prime à la Signature lors du versement salarial spécifié, veuillez d'abord contacter les RH par courriel et demander pourquoi. Si leur réponse n'est pas satisfaisante, informez-nous (MUNACA) par courriel et nous ferons le suivi.



# Le 8 Novembre, les Professeurs de Droit de McGill ont été certifiés!

"Je suis ravi de vous annoncer qu'aujourd'hui, un an exactement après notre demande de certification, le TAT (Tribunal Administratif du Travail) nous a certifiés. Merci beaucoup pour votre soutien au début et tout le long du processus. Nous n'aurions vraiment pas pu y arriver sans l'aide de l'ACPPU, de la FQPPU, du SCCIM, de MUNACA et de l'AEEDM. Nous devons, bien sûr, beaucoup à Sibel Ataogul, notre avocate qui nous a amenés jusqu'ici, et à Finn Makela, qui a été là avec de sages conseils depuis le début. (...) Chers membres - Je ne pourrais être plus fier d'être votre collègue.

Evan  
Président intérimaire, AMPL/AMPD"



Association of McGill Professors of Law (AMPL)  
Association mcgillienne de professeur.e.s de droit (AMPD)



Une Première à McGill: l'Association des Professeurs de Droit de McGill (AMPD) obtient la Certification

(Montréal - 8 Novembre 2022)

Dans une première à l'Université McGill, le Tribunal administratif du Travail a certifié une Association de Professeurs - l'Association McGillienne des Professeurs de Droit (AMPD) - comme agent négociateur exclusif, en vertu du Code du Travail du Québec, d'un groupe de professeurs de McGill. L'AMPD, qui représente des Professeurs de Droit permanents et en voie d'obtenir la permanence, a demandé au Tribunal de l'accréditer en Novembre 2021. L'Administration de McGill a immédiatement intenté un procès pour faire échouer la tentative de l'AMPL de syndiquer une faculté de McGill. Ce n'est qu'aujourd'hui que le Tribunal a pu annoncer le succès de l'AMPL/AMPD.

"Nous sommes ravis de la décision rendue aujourd'hui par le Tribunal Administratif du Travail. Elle valide notre position depuis le début, à savoir que, grâce au soutien d'une supermajorité de Professeurs de Droit, l'AMPD jouit d'une légitimité en tant que représentant collectif de nos membres du corps professoral", a déclaré Evan Fox-Decent, président intérimaire de l'Association.

La Faculté de Droit de McGill, dont l'histoire est jalonnée d'innovations mondialement reconnues dans le domaine de l'enseignement du Droit, doit son succès à une gouvernance locale forte, à l'engagement et à la prise de risques. Selon le secrétaire intérimaire de l'AMPD, Richard Janda, "les Professeurs de Droit de McGill ont créé l'AMPD pour protéger et renforcer le processus décisionnel local qui a fait du Droit de McGill l'une des meilleures Facultés de Droit au monde. Nous invitons l'Université McGill à travailler avec nous au bénéfice des communautés que nous servons alors que nous entrons dans le prochain chapitre passionnant de l'histoire du Droit à McGill."

Sibel Ataogul, l'avocate qui a représenté avec succès l'AMPD devant le Tribunal, a noté que "le juge, dans sa décision, n'a laissé aucun doute sur le fait que l'AMPD satisfait clairement aux critères légaux de la loi québécoise pour l'accréditation en tant qu'Unité de Négociation. Enfin, la syndicalisation est arrivée à une Faculté de Professeurs de McGill. Cela n'a rien de radical. La syndicalisation est la norme dans l'enseignement supérieur au Québec et au Canada."

Fox-Decent a ajouté que "cette décision devrait marquer la fin définitive de tout litige concernant notre certification. Nous sommes très reconnaissants du soutien de tant de nos étudiants, de nos anciens, de nos syndicats et de nos associations." L'Association Canadienne des Professeurs et Professeurs d'Université, la Fédération Québécoise des Professeurs et Professeurs d'Université, le Syndicat des Chargé(e)s de Cours et Instructeurs(trices) de McGill, l'Association des étudiants diplômés employés à McGill et la McGill University Non-Academic Certified Association ont activement soutenu la certification de l'AMPL, tandis que l'Association des professeurs et professeurs d'université de McGill a fourni l'espace nécessaire aux professeurs de droit pour tracer leur propre voie.

Pour plus d'informations ou pour organiser une entrevue, veuillez contacter: Evan Fox-Decent,  
[evanfoxdecent@gmail.com](mailto:evanfoxdecent@gmail.com) 514-802-5362





## Conférence des Femmes de l'AFPC à Mont Sainte-Anne

Le Vendredi 28 Octobre, MUNACA a envoyé Anne Bédard, Déléguée syndicale de longue date et Représentante du Conseil Syndical, à la Conférence des Femmes de l'AFPC, qui s'est tenue au Mont Sainte-Anne. Andréanne Samson, Annick Lamoureux, et Raymond Gros-Louis ont prononcé un discours d'ouverture.

Régine Laurent, infirmière à la retraite et ancienne Présidente de la Fédération Interprofessionnelle de la Santé du Québec (FIQ), a expliqué comment les infirmières procèdent pour se faire entendre, comme par exemple camper devant l'Assemblée Nationale du Québec, occuper une rue pour s'assurer que les politiciens ne puisse pas rentrer chez eux. Elle a réitéré qu'avec la réalité d'aujourd'hui, il est plus difficile de faire en sorte que les gens se rassemblent, et nous devons sortir des sentiers battus, être créatifs, et rendre les choses amusantes pour que les membres aient envie de se rassembler.

Il y a eu une présentation du Fonds de Solidarité et de la Caisse des Travailleurs Unis par Philippe Tucq. Il a expliqué qu'il est important d'avoir un seul plan de retraite et d'acheter des REER de la FTQ. Il est toujours à la recherche de plus de représentants pour chaque région du Québec.

Magali Picard a parlé de son parcours en tant que femme métisse, comment ces femmes se sont battues pour être reconnues comme métisse par leurs clans. Comment, une fois par mois, elles se rendaient à Ottawa pour protester et comment M. Trudeau (père) a modifié la loi pour qu'elles puissent retourner dans leur Réserve avec les mêmes droits qu'un autochtone. À l'époque, si un homme autochtone épousait une femme blanche, il ne perdait pas le droit d'être membre de son clan, mais si une femme autochtone épousait un homme blanc, elle perdait tous ses droits et devait quitter la Réserve. Le parcours de ces femmes fortes est remarquable: elles se sont battues contre vents et marées et ont réussi à faire changer les choses.

Le Samedi a commencé par la présentation de la Fondation du Dr Deshaies, qui aide les travailleurs avec problèmes médicaux. Émilie Couture, qui souffre d'achondroplasie (nanisme), a expliqué les défis quotidiens auxquels elle est confrontée. Être sur une chaise pour faire la vaisselle, ou pour travailler. Les femmes fortes viennent de toutes les tailles. Le même soir, il y a eu une veillée commémorative pour toutes les femmes et les enfants qui sont morts aux mains de leurs pères et partenaires.

Dimanche, Me Marie-Laurence Brunet a présenté Les femmes et la Loi, la différence entre être mariée ou non, les mesures à prendre pour protéger ses droits et ses biens, et a expliqué comment au Canada, toutes les provinces ont la même loi pour les personnes mariées ou non, mais pas au Québec. Les femmes doivent se battre pour tout. Le gouvernement calcule combien d'argent le partenaire donnera aux enfants, mais pas aux mères. Elle a parlé du droit à l'avortement, en évoquant ce qui se passe actuellement aux États-Unis.

Ce fut une fin de semaine extraordinaire, à rencontrer des femmes merveilleuses, de régions et d'horizons différents!



Andréanne Samson



Régine Laurent



Vigile



Émilie Couture



Me Marie-Laurence Brunet  
Avocate pour les droits des  
femmes



Magali Picard

# Clause Dérogatoire...



Au début du mois de Novembre, le gouvernement du Premier Ministre Ford a invoqué la Clause Dérogatoire.

- <https://www.cbc.ca/news/canada/toronto/ontario-owes-teachers-100m-1.4163291>
- <https://www.cbc.ca/news/canada/toronto/ontario-support-staff-strike-education-legislation-1.6635108>
- <https://www.cbc.ca/news/canada/toronto/early-session-debate-education-legislation-1.6636334>

L'Ontario a un historique pour ce qui est de refuser les négociations collectives. En 2012, le Projet de Loi 115 a été imposé aux enseignants pour réduire les salaires. Cela a pris beaucoup de temps mais les syndicats ont obtenu une décision de justice contre cela en 2016.

Cela ne concerne pas seulement les travailleurs et travailleuses des écoles de l'Ontario aujourd'hui, mais aussi pour les travailleurs fédéraux de l'AFPC qui demandent des augmentations de salaire pour suivre le cours de l'inflation et aussi, plus près de nous au Québec, le Front Commun.

Si l'Ontario réussit son coup, est-ce que cela sera utilisé pour arrêter les grèves et forcer de nouvelles Conventions Collectives partout au Canada? Espérons que non, mais c'est une affaire à suivre!



- Malgré le risque d'énormes pénalités financières, le SCFP est en grève.
- Wayne Gates semble résumer très bien les choses ici.
- "Il s'agit d'une tactique d'intimidation et non d'une stratégie de négociation", a déclaré le président national de l'AFPC, Chris Aylward.
- La majorité des Ontariens ont blâmé les Conservateurs de Ford pour la grève et les manifestations.



Le SCFP a écrit:

C'est un jour historique, mes amis.

Les Conservateurs de Ford ont annoncé qu'ils allaient abroger le Projet de Loi 28 et retourner à la table de négociation grâce à notre pression coordonnée, passionnée et puissante.

55 000 travailleurs de l'éducation - avec l'appui indéfectible du reste du SCFP Ontario, de l'ensemble du mouvement syndical canadien et des alliés de chaque communauté de la province - ont montré que les attaques contre nos droits en tant que travailleurs ne seront pas piétinées sans combats.

Quand les Conservateurs de Ford ont proposé puis rapidement adopté le Projet de Loi 28, nous savions qu'il saperait nos droits et libertés les plus fondamentaux, imposerait un contrat très désavantageux pour les travailleurs de l'éducation, violerait le droit constitutionnel des travailleurs de négocier équitablement, et qu'il rendrait la grève illégale de manière préventive.

Mais nous savions aussi que ce qui peut être imposé par un gouvernement peut être renversé par les efforts de la population. D'innombrables personnes, organisations, syndicats et partis politiques se sont unis pour dire d'une seule voix que non seulement les travailleurs de l'éducation méritaient une augmentation importante et des investissements soutenus dans les services, mais que le Projet de Loi 28 était une attaque sans précédent contre nous tous.

Un nombre étonnant de 75 000 personnes ont envoyé des messages aux Conservateurs de Ford via notre page [www.DontBeABully.ca](http://www.DontBeABully.ca) en un peu plus d'une semaine. Nous avons vu 126 manifestations politiques Vendredi et Lundi, dont une où 10 000 personnes ont participé à la manifestation de Queen's Park le Vendredi seulement. Nos alliés ont organisé leurs propres actions, des banques téléphoniques et des campagnes d'écriture de lettres.

La solidarité dont les gens ont fait preuve à l'égard des travailleurs de l'éducation et de tous ceux qui dépendent de la Charte a été pour nous tous une expérience incroyable que nous ne sommes pas prêts d'oublier.

Demain, les travailleurs de l'éducation reprendront le travail et nous serons de nouveau à la table des négociations.

Nous serons prêts à rappeler aux Conservateurs de Ford que, s'ils ne sont pas prêts à négocier un bon accord, les membres auront, et pourront exercer, le droit de grève si nécessaire. Et nous rappellerons aux Conservateurs de Ford que l'ensemble du mouvement syndical sera une fois de plus prêt à montrer son soutien de toutes les manières nécessaires jusqu'à ce qu'un accord soit conclu.

Merci à tous pour votre solidarité et votre soutien. Mais notre travail n'est pas terminé tant que 55 000 travailleurs de l'éducation de l'Ontario obtiennent un accord qui répond aux besoins des travailleurs, des élèves et des communautés. Avec cela toujours à l'esprit, nous allons maintenir la pression ainsi que la solidarité, l'engagement, et le pouvoir que nous avons montrés les uns aux autres ces derniers jours.

En avant!



# Gagnant du concours TikTobre :



Les membres qui ont tagué MUNACA en utilisant: @munaca, #munaca, @munaca.psac, #munaca.psac, @munaca-psac, #munaca-psac sur la plateforme TikTok, tout en portant leur costume d'halloween au bureau, ont participé au tirage au sort.

Il se trouve que le gagnant de ce concours a fait don de son prix à MUNACA pour être redistribué lors de la prochaine fête de fin d'année. Joignez-vous à nous le 8 Décembre pour votre chance d'obtenir ce prix de présence!



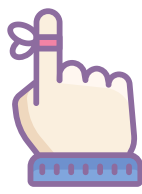


# Nouvelles 'Solidarité'



- Négociation avec [l'ARC](#) : L'AFPC-UTE s'adresse à la Commission de l'intérêt public.
- Il s'avère que les travailleurs des raffineries de pétrole en grève avaient de bons moyens de pression! [Les Ministres Français exhortent le géant pétrolier à augmenter les salaires](#) alors que les grèves continuent.
- [La France](#) se prépare à de nouvelles pénuries de carburant alors que les syndicats votent la prolongation des grèves.
- PSAC ask for 33% over 3 years. Are they greedy?
- Les syndiqués du pavillon administratif sont sans contrat de travail depuis cinq ans. [Débrayage d'un mois des employés de bureau du cimetière](#)
- [Notre-Dame-des-Neiges](#).
- Les nouveaux méchants? [Les travailleurs qui se battent pour de meilleurs salaires](#). Ne tombez pas dans le panneau!
- Le [BMWÉ](#), le troisième plus grand syndicat ferroviaire, [a rejeté l'accord de principe conclu](#) avec les transporteurs ferroviaires nationaux et a remis la grève sur la table dès le 19 Novembre.
- [Le lock-out des agences de publicité](#) touche de manière disproportionnée les travailleurs indépendants.
- Mettez fin au [lock-out de l'ACTRA](#), remettez 28 000 acteurs au travail!
- Négociation difficile pour le syndicat du [personnel infirmier de Héma-Québec \(SPI-CSQ\)](#).
- Nouvelle journée de grève pour les [infirmières d'Héma-Québec](#).
- [Les prix des denrées alimentaires](#) ont augmenté au rythme le plus rapide depuis 1981, malgré un ralentissement de l'inflation globale.
- Deux géants qui continuent d'[augmenter leurs prix](#).
- Le Ministre du Travail de Trudeau veut [interdire les briseurs de grève](#) lors des grèves.
- Heureusement, le Québec a déjà une loi anti-briseurs de grève.
- Alors que les Tories implorent, [les syndicats britanniques se renforcent](#) - et sont plus que prêts pour le combat.
- [Québec conteste devant la Cour supérieure](#) la décision du Tribunal administratif du travail (...) les paramètres n'avaient pas été négociés..
- Québec interjette [appel devant la Cour supérieure](#).
- [Négociations avec le Conseil du Trésor](#): Dates fixées pour la Commission de l'Intérêt Public.
- La hausse des prix rend [les restaurants et cafétérias des campus](#) trop chers pour les étudiants.
- Nouvelle convention collective signée chez [Revenu Québec](#). Ils ont obtenu 2% mais une augmentation de la contribution médicale de l'employeur.
- L'Université McGill et le rocher d'Hochelaga, ou [comment les institutions effacent l'histoire](#).





# Rappels!



**Le Party de Noël de MUNACA** aura lieu le Jeudi 8 Décembre au Pub Irlandais [McKibbin's](#), à partir de 16h30.



**Collecte de Sang au Complexe Sportif - 22 Novembre de 10h à 17h.** Trois façons simples et rapides de prendre un rendez-vous ([hema-quebec.qc.ca](http://hema-quebec.qc.ca))

**COLLECTE DE SANG**  
BLOOD DRIVE

Collaboration avec  
McGill  
Héma-Québec  
À la mémoire de  
Douglas McDougall

**Mardi 22 novembre de 10 h à 17 h**  
Tuesday, November 22 from 10 a.m. to 5 p.m.  
With or without appointment

**TOMLINSON HALL**  
475, avenue des Pins Ouest

**SUR RENDEZ-VOUS**  
→ [hema-quebec.qc.ca](http://hema-quebec.qc.ca)  
→ 1 800 343-7264

HEMA-QUÉBEC

## ARUM

Pour ceux d'entre nous qui sont à l'automne de leur carrière, nous vous encourageons à consulter la page web de [l'Association des Retraités de l'Université McGill \(ARUM\)](#). L'ARUM est un sous-comité de retraités de la communauté universitaire, dont le mandat est de créer une alliance entre les retraités de McGill provenant de toutes les catégories d'emploi. Les objectifs de l'ARUM sont d'obtenir la reconnaissance de l'Université, de développer un sentiment d'appartenance parmi les anciens professeurs et membres du personnel, de se faire le porte-parole des préoccupations communes à tous, comme par exemple les avantages sociaux après la retraite.

**Slotting & Retro** Tel qu'annoncé dans le Bulletin du 27 Septembre, nous avons créé ce [calculateur](#) que vous pouvez télécharger et utiliser pour calculer votre nouveau salaire et une estimation de votre salaire rétroactif. Nous répondons toujours à toute question que vous pouvez avoir sur la Convention Collective, veuillez simplement nous écrire à: [QandAnewCA@munaca.com](mailto:QandAnewCA@munaca.com)

## Rediriger nos emails de votre dossier Spam:

- Cliquez avec le bouton droit de la souris sur le courriel de la liste que vous voulez rediriger vers votre boîte de réception (Inbox).
- Le menu déroulant devrait offrir "Courriel Indésirable" (Junk)
- Dans "Courriel Indésirable" (Junk), sélectionnez "Ne jamais bloquer ce groupe ou cette liste d'envoi"
- De sélectionner uniquement "Pas un Courriel Indésirable" (Not Junk) ne fonctionnera pas.



# CENTRE DE DONS DE L'ÉGLISE ABVM

**Priorité des réfugiés:** Cartes-cadeaux pour les épiceries et les pharmacies (par tranches de \$20 à \$30).



**Où et Quand faire un don?**

**Jeudi, Vendredi et Samedi de 13h00 à 17h00.**

6185 - 10e Avenue, Montréal Québec H1Y 2H5 ABVM

**Téléphone du Centre de Dons (Salle Paroissiale):**

514-593-0707

**DONS MONÉTAIRES**

<https://cnewa.org/ca/campaigns/ukraine/> ou

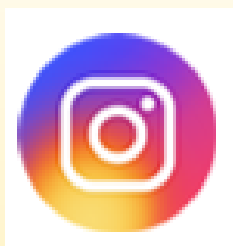
**Faites vos chèques à l'ordre de:** Assumption of the Blessed Virgin Mary Parish.

**Mémo: Aide humanitaire**

**FORMULAIRES D'INSCRIPTION POUR L'ACCUEIL DES RÉFUGIÉS**

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSee2Qp1Tf3neuOchD15NDor-jMkB-BmS7ZZ3NzgLppZTebUsw/viewform>

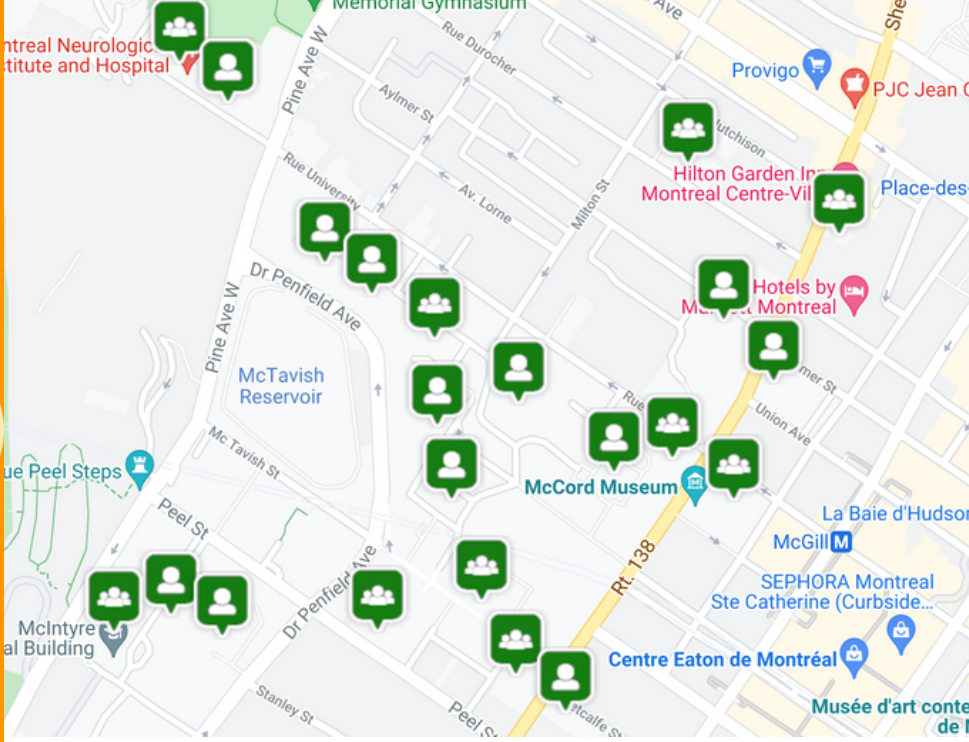
**MUNACA sur les réseaux sociaux:**





Trouvez le calendrier des jours de congé de MUNACA ici!

Il y a des Délégués Syndicaux un peu partout sur le Campus, trouvez le plus proche ici!



## Le Comité des Communications

est à la recherche de nouveaux membres désireux d'améliorer la communication entre le syndicat et ses membres. Si vous avez des compétences en traduction, en conception graphique ou si vous aimez tout simplement écrire, envoyez un courriel à l'adresse suivante: [communications.chair@munaca.com](mailto:communications.chair@munaca.com)