



# ComMUNACtions

LE BULLETIN DE MUNACA

Volume 8: no.1 (2023: mars)

Édition Hiver

## Faits saillants - Hiver 2023

Cher members,

### *Beannachtaí na Féile Pádraig ort!*

Bénédiction de la fête de Patrick sur vous. Pour ceux qui souhaitent le prononcer correctement, essayez de regarder [ici](#):



La semaine dernière, c'était la Saint-Patrick et le dimanche 19 mars, le 198e défilé de la Saint-Patrick avait lieu sur la rue Sainte-Catherine Ouest. Plus de détails [ici](#). Il faisait froid et venteux, mais le résultat était excellent.

On dit que jusqu'à 40 % des Québécois francophones peuvent retracer une ascendance irlandaise. Pourtant, il est facile d'oublier qu'en dépit d'être un groupe minoritaire important, ils ont souvent été confrontés à la discrimination, à la violence et à des préjugés extrêmes à diverses périodes de l'histoire. Heureusement, nous ne verrons jamais de panneaux indiquant que « No Irish Need Apply ». Fait amusant : No Irish Need Apply est aussi le titre d'une chanson de Pete Seeger de 1954.

Malheureusement, même aujourd'hui, nous rencontrons des discriminations et des préjugés. Notre priorité doit être de traiter tout le monde avec courtoisie et respect.

## Contenu:

Faits Saillants

Élections Partielles

Solidarité

Comment avez-vous  
dépensé votre Prime?

RRUM et Vous

Avantages Sociaux

Votez

# Élections Partielles

Comme annoncé dans le courriel du 13 février, MUNACA a tenu des élections partielles. La directrice du scrutin (CRO), Mary Chin, annonce que :

**Simon Deverson** est élu par acclamation vice-président (communications et mobilisation)  
**Ranjan Roy** est élu par acclamation président du comité de santé et sécurité **Alexander Abruzzese-Goyette**, Sophie Hough-Martin et Pedro Huber ont été acclamés comme délégués syndicaux en chef - campus du centre-ville.



## Solidarité

**L'équipe de Négociation des Postdocs d'AMURE a besoin de votre soutien.** L'Université refuse de s'attaquer à nos problèmes les plus importants:

- Des Salaires Équitables
- Le Développement Professionnel
- Les Congés Parentaux rémunérés
- Les Congés de Maladie

L'offre de McGill d'un salaire minimum de 37 500 \$ et de 39 000 \$ en 2023 signifierait que les postdocs auraient le salaire minimum le plus bas de tous les postes à temps plein de McGill. Tous les autres postes à McGill ont un salaire minimum plus élevé.

Le salaire médian des postdocs est de 48 000 \$, mais à titre de comparaison, les techniciens de laboratoire, les assistants de recherche et les associés de recherche ont un salaire minimum supérieur à 50 000 \$ par an. Bien que notre offre soit encore inférieure à ce montant, nous pensons que cet accord sera le premier pas vers des salaires équitables pour les postdocs.

L'Alliance de la Fonction Publique du Canada (AFPC) et le **Syndicat des Employé-e-s de l'Impôt (SEI)** annoncent des votes de grève à l'échelle nationale pour plus de 35 000 travailleuses et travailleurs de l'Agence du Revenu du Canada (ARC) après l'échec des pourparlers sur les salaires et le travail à distance.

Les votes de grève auront lieu du 31 Janvier au 7 Avril 2023. Les travailleurs de l'ARC sont sans contrat depuis plus d'un an, et le syndicat a déclaré une impasse en Septembre

Les négociations se poursuivent au **CUSM** et quelques détails sur l'appauvrissement des travailleurs de la santé.

## Comment avez-vous dépensé votre prime de signature?

Merci à tous ceux qui ont partagé leurs histoires sur la façon dont ils ont dépensé leurs primes de signature! Vos réponses n'ont pas déçu:

"Ma prime de signature est allée au nouveau membre de la famille qui s'est joint à nous. Il sera un cadeau pour de nombreuses années. Je vous présente Nero, notre nouveau chiot." --->

"Une bague de fiançailles."

"Des couches!!!"

"Dans mon compte d'épargne..."

"J'ai fait réparer ma voiture."

"Une nouvelle télé."

"J'ai remboursé ma Visa."

"Hydro-Québec a tout eu."

"Je l'ai mis dans mon CELI."

"Des billets de concert pour mes enfants et moi."

"J'ai pu acheter trois nouveaux pneus d'hiver. MDR!"

"Ma prime à la signature a servi à payer mon cours pour devenir dresseur de chiens."

"Un billet d'avion pour rentrer chez moi pour les vacances."

"Nous avons mangé beaucoup de sushis pendant les vacances."

"J'ai pu accueillir notre famille élargie pour le souper de Noël pour la première fois."

"Mon fils a commencé le Secondaire en Septembre, alors je lui ai acheté un iPad pour Noël."

"J'ai engagé une entreprise de déneigement pour déneiger mon entrée et mes escaliers."

"J'ai équipé la maison de mes parents âgés d'appareils aidant à la mobilité."

"Contribution à mon REER pour 2022."

"Une nouvelle paire de verres correcteurs."

"J'ai payé 6 mois de stationnement à McGill pour pouvoir continuer à travailler!"

"J'ai dépensé mon bonus pour rester à un hôtel lorsque j'étais coincé en Ontario pendant la tempête de verglas juste avant Noël."

"J'ai acheté des billets pour que nous puissions, mon mari et moi, participer à une croisière d'observation des baleines."

"Un tuyau s'est cassé chez nous, j'ai dû faire un trou dans mon plafond et appeler un plombier. J'avais juste assez d'argent pour couvrir le travail."

"Nous l'avons utilisé pour rendre visite à notre famille à Hamilton pendant les vacances."





## Le Régime de Retraite de l'Université McGill (RRUM) et Vous:

Cette année, votre Comité des Pensions et Avantages Sociaux se penchera sur deux questions importantes pour nos membres. La première est le maintien en vigueur. Le 'maintien en vigueur' peut être défini comme le maintien d'une pratique ou d'une procédure en place depuis de nombreuses années.

Dans notre cas, cela signifie que le nombre de votes dont disposent les participants au Régime de Retraite est directement lié à la somme d'argent que vous avez dans votre Régime de Retraite. Par conséquent, plus vous avez d'argent, plus vous avez de votes. Nous avons l'intention de discuter de cette question avec l'Employeur afin de rendre le processus de vote concernant les décisions relatives aux pensions plus équitable. Nous croyons sincèrement que chaque membre du Régime de Retraite de l'Université McGill devrait avoir une chance égale de décider de la façon dont l'Université choisit de gérer et d'administrer ce régime. Il s'agit d'un problème de longue date qui doit être abordé par nous tous.

La deuxième question que nous aborderons est celle des Cotisations de Retraite. Lorsque vous atteignez l'âge de 65 ans, l'Université cesse de verser des cotisations à votre fonds de pension, même si vous travaillez encore. Il s'agit là encore d'une question d'égalité. Si vous cotisez à l'Université, elle devrait cotiser pour vous. Nous allons contacter l'Université pour discuter de la manière dont cette pratique peut être modifiée afin que vous puissiez continuer à accumuler des cotisations de retraite même après 65 ans tout en restant actif. Après tout, 65 is the new 50! Nous vous tiendrons au courant dans les prochains bulletins de l'évolution de ces conversations avec l'Université.



## Mise à Jour concernant les Avantages Sociaux:

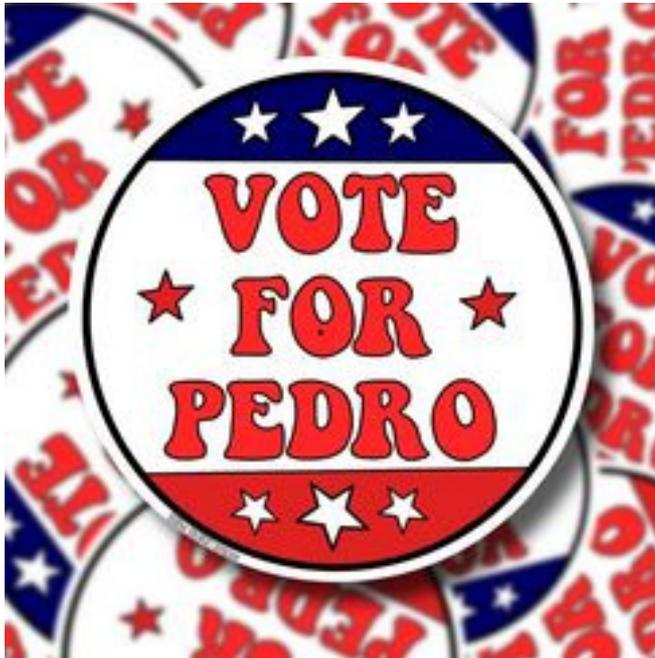
Les membres demandent souvent comment McGill décide que certains avantages devraient être offerts et comment le coût en est calculé. Quelques fois par année, l'Université rencontre certains Syndicats et Associations pour discuter du Régime d'Avantages Sociaux, sous l'égide d'un comité qui s'appelle le Comité Consultatif des Avantages Sociaux du Personnel (*McGill Staff Benefits Advisory Committee - SBAC*). Ce Comité examine les coûts des régimes, quels avantages sont les plus avantageux pour les membres de McGill et les changements à apporter pour que le régime reste financièrement sain et abordable au cours de la prochaine année.

Cependant, bien que ce comité semble être une bonne idée, il s'agit seulement d'un comité consultatif et il n'a pas vraiment son mot à dire sur la manière dont les décisions relatives au plan sont prises, ni sur ce que le plan réel peut coûter aux individus et à leur famille.

À cette fin, MUNACA et nos Syndicats associés ont formé le Conseil Communautaire de McGill (CCM). Le CCM se réunit une fois par mois pour discuter de problèmes communs comme ceux-ci et de la façon d'obtenir de meilleurs avantages sociaux pour tous. Dans ce but, le Comité a mis de l'avant plusieurs résolutions afin de changer des choses. Celles-ci seront présentées au SBAC afin de nous permettre d'avoir une voix plus forte et plus énergique lors des réunions du SBAC:

- 1) Le SBAC doit inclure nos Syndicats associés dans les discussions sur les avantages sociaux, notamment l'AGSEM, l'AMUSE et la MCLIU.
- 2) Le SBAC doit augmenter le nombre de réunions du SBAC afin d'aborder les questions courantes et nouvelles relevant de leur compétence.
- 3) Inclure une ou plusieurs réunions supplémentaires pour répondre au besoin d'inclure tous les Syndicats sur le campus dans les discussions qui ont un impact sur leurs membres et pas seulement ceux qu'eux-mêmes considèrent comme des employés à temps plein.
- 4) Permettre que des présentations PowerPoint soient partagées avec les représentants de la SBAC afin qu'ils puissent les présenter à leurs membres pour une meilleure compréhension et plus de clarté.

La date de la prochaine réunion du SBAC n'a pas encore été fixée et le CCM se réjouit de pouvoir présenter ces résolutions à cette occasion. Prenons une position active pour protéger nos avantages et faisons savoir à McGill que nous ne nous contenterons pas de moins que ce que nous méritons! Nous vous tiendrons au courant dès que la prochaine réunion du SBAC aura eu lieu et des résultats obtenus lors de cette réunion. Pour l'instant, rappelez-vous que nous nous battons pour nos droits et notre avenir et qu'ensemble, nous sommes plus forts que jamais!



## [Votez pour Pedro!](#)

MUNACA Steward, Pedro Huber est candidat à un siège au Sénat de McGill. Les élections seront ouvertes du 27 mars au 3 avril. Vérifiez vos boîtes de réception de McGill pour savoir comment voter.

## Elections - Admin and Support Staff Group 2

Following a Call for Nominations for **one** representative from the regular full-time administrative and support staff - Group 2 to Senate, two nominations were received by the deadline. An election will, therefore, take place.

The election will begin March 27, 2023 at 3:00 p.m. and will conclude on April 3, 2023 at 3:00 p.m.

The candidates' personal statements, in English and French, are provided on the following links:

1.  [Pedro G Huber](#)





## Rappels!

### **L'Histoire de MUNACA:**

Pour en savoir plus sur la riche histoire de MUNACA, visitez notre site Web.

### **ARUM**

Pour ceux d'entre nous qui considère la retraite, nous vous encourageons à consulter la page web de [l'Association des Retraités de l'Université McGill \(ARUM\)](#).

### **Rediriger nos emails de votre dossier Spam:**

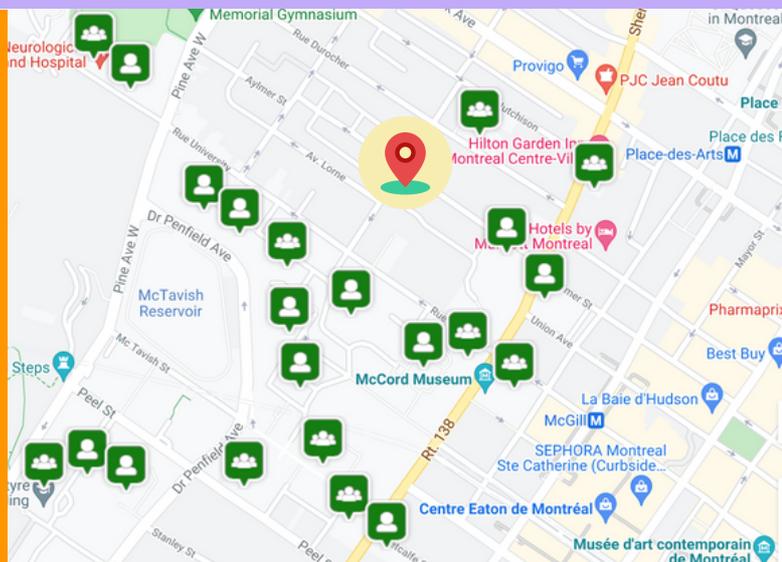
Cliquez avec le bouton droit de la souris sur le courriel de la liste que vous voulez rediriger vers votre boîte de réception (Inbox).

- Le menu déroulant devrait offrir "Courriel Indésirable" (Junk)
- Dans "Courriel Indésirable" (Junk), sélectionnez "Ne jamais bloquer ce groupe ou cette liste d'envoi"
- De sélectionner uniquement "Pas un Courriel Indésirable" (Not Junk) ne fonctionnera pas.

## MUNACA sur les réseaux sociaux:



Il y a des Délégués Syndicaux un peu partout sur le Campus, trouvez le plus proche **ici!**



Trouvez le calendrier des jours de congé de MUNACA **ici!**