



# ComMUNACations

LE BULLETIN DE MUNACA

Volume 8: no.3 (2023: juim)

Édition Été

## Nouvelles Importantes de l'Été

Chers membres,  
Nous espérons que ce Bulletin d'Information vous trouvera en bonne santé. Dans cette édition, nous vous offrons des mises à jour importantes et de l'information sur les événements et initiatives à venir. Restez à l'écoute et merci pour votre soutien continu.



### Contenu:

**Augmentations**

**Réunion du Printemps**

**Le Comité Exécutif  
visite le Campus de  
l'Outaouais**

**Charge de Travail**

**Rabais**

**Solidarité**

**Rappels**

## **Augmentations du 1er Juin - Comment ça fonctionne?**

Grâce à notre nouvelle Convention Collective, tous les membres de MUNACA devraient bénéficier des nouvelles échelles salariales qui entreront en vigueur le 1er Juin 2023. La façon dont cela fonctionne dépend de votre situation:

**Si vous avez commencé à McGill le 1er Janvier 2023 ou après:** Vous n'avez pas droit à une augmentation d'échelon cette année, mais vous recevrez tout de même l'augmentation économique de 3%. Vous serez toujours à l'échelon 1 du niveau approprié de la nouvelle grille.

**Si vous êtes à l'échelon 1-11 de votre grille salariale:** Vous recevrez à la fois une augmentation d'échelon de 1,97% et une augmentation économique de 3%. Vous serez un échelon plus élevé au niveau approprié de la nouvelle échelle.

**Si vous êtes à l'échelon 12 de votre grille salariale:** Vous êtes au sommet de votre échelle et vous recevrez donc l'augmentation économique de 3%. Vous serez à l'échelon 12 du niveau approprié de la nouvelle grille.

**Si vous êtes au-dessus de votre échelle salariale (entouré en rouge):** Votre taux de rémunération restera le même, mais vous recevrez une indemnité forfaitaire équivalant à 3% de votre salaire plus \$1000.

Les nouveaux taux de rémunération seront payés pour toutes les heures travaillées à partir du 1er Juin. Cependant, en raison du délai dans le versement de nos salaires, nous ne commencerons à voir le changement qu'à partir de la paie du 21 Juin.



## MUNACA Pets!

Avez-vous une photo de votre animal de compagnie que vous voulez partager avec tous les membres de MUNACA ? Pourquoi ne pas la télécharger sur notre [page Google Photo](#)?

## Réunion du Printemps des Délégués Syndicaux

Le Mardi 18 Avril, à l'heure du lunch, les Délégués Syndicaux présents sur le campus se sont réunis...



## Le Comité Exécutif visite le Campus de l'Outaouais

Par un Mercredi venteux d'Avril, le Comité Exécutif de MUNACA a pris la route pour visiter les membres du nouveau site du Campus de l'Outaouais. Ils ont eu droit à une visite de l'installation de simulation médicale, équipée à la fine pointe de la technologie. La visite incluait: les salles de conférence, les salles d'examen où les patients standardisés font des jeux de rôles, les simulateurs, la salle de contrôle, les salles de débriefing, la chambre froide et le Centre Administratif (à ne pas confondre avec les cadavres aperçus plus tôt lors de la visite). Les Dirigeants ont été chaleureusement accueillis par les techniciens, le personnel administratif et les gestionnaires pour discuter des détails de la nouvelle Convention Collective et de ce que les changements signifient pour chacun d'entre eux alors qu'ils continuent à grandir dans leurs nouveaux rôles. Le Comité Exécutif de MUNACA a été ravi de constater qu'ils avaient préparé des questions pertinentes et qu'ils étaient extrêmement engagés dans la conversation. Nous sommes toujours ravis d'être en contact avec tous nos membres. Après une ou deux pointes de pizza et une photo de groupe, les membres du Comité Exécutif se sont rendus à Ottawa pour manifester leur soutien à nos confrères et consœurs de l'AFPC qui étaient en grève sur la Colline Parlementaire.



# Charge de Travail / Postes Vacants / Surcharge de Travail, Épuisement Professionnel et Stress

Il est de plus en plus fréquent de rencontrer des membres qui mentionnent que la charge de travail devient insupportable en raison du départ du personnel. Lors de la rencontre du Sénat de McGill en Mai, il a été mentionné que "les coûts du personnel devront être baissés". Nous ne savons pas ce que cela signifie exactement. Mais cela suggère que tous les postes vacants ne seront pas remplacés.

Notre Convention Collective contient des Articles que nous pouvons utiliser pour nous défendre et essayer de nous protéger contre cette charge de travail croissante et de préserver notre santé, tant mentale que physique.

Nous vous suggérons les lectures suivantes:

Article 13 - Dotation en Personnel - Affichage des Postes et Sélection du Personnel, 13.03 mentionne un délai pour l'affichage d'un poste vacant.

Article 46 - Charge de Travail.

Article 41 - Changements Technologiques et/ou Organisationnels, tout changement important qui affecte les tâches ou les conditions de travail des employés doit suivre une procédure qui inclut un avis écrit au syndicat, au moins un mois avant le changement.

Si vous souffrez de la charge de travail et des postes vacants non pourvus, contactez votre Délégué Syndical le plus proche. Nous allons devoir débiter le dépôt d'un grief afin de faire pression et de mettre en évidence ce problème croissant auprès de notre Employeur.

Il est préférable de le faire avant que votre santé ne soit affectée et que vous ne finissiez malheureusement en congé d'Invalidité de Longue Durée (ILD).



# Rabais aux Membres du Syndicat - Site 'Pouvoir Syndical'

En tant que membre de l'AFPC, vous pouvez vous inscrire sur le site web 'Pouvoir Syndical' pour obtenir des rabais sur une gamme de services et de produits allant de l'automobile à des forfaits bien-être. Lorsque vous créez un compte, sélectionnez 'AFPC - Alliance de la Fonction Publique du Canada' comme syndicat affilié et 'Québec' comme région, puis remplissez les autres champs pour vous inscrire.



## Rencontrez vos Délégués!

Dans cette édition, nous aimerions vous présenter Simon Deverson, VP des Communications et Délégué du Pavillon de McIntyre.



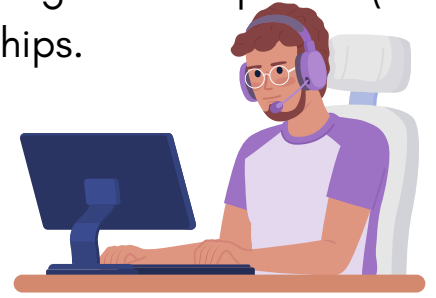
## Où avez-vous grandi? Quelle est votre ville natale?

J'ai grandi au Royaume-Uni, à l'époque où ce pays faisait encore partie de l'Europe! Mais mon chez-moi, ma 'home', c'est la Montérégie, sur la Rive-Sud. Il faut prendre le bus, le train et marcher jusqu'au Campus du Centre-Ville, mais c'est un endroit idéal pour les familles avec des enfants... J'ai quelques enfants... Quatre.



## Qu'aimez-vous faire pour vous amuser?

J'aime jouer à des jeux vidéo. Je préfère les jeux de stratégie en temps réel (RTSG), comme Company of Heroes 2, ou encore World of Warships.



## Quelle est votre émission favorite présentant des concours de chant et impliquant des pays européens?

Clairement, vous parlez de l'Eurovision. Cette année, le concours a été remporté par la Suède, mais je ne suis pas d'accord avec la décision des juges. Ce que j'aime le plus à propos de l'Eurovision, c'est que c'est impossible de prendre cela trop au sérieux et que le système de notation est le plus partial qui fut jamais imaginé. La Grèce ne donne jamais de points à la Turquie, et vice versa, et personne ne donne de points au Royaume-Uni. Les mots 'nul points' (aucun point) sont ce que tous les concurrents redoutent le plus.

## Depuis combien de temps travaillez-vous à McGill?

Treize ans.

## Depuis combien de temps êtes-vous impliqué dans MUNACA?

Je pense que c'est depuis environ 2018, où je suis devenu Délégué Syndical, puis Délégué Syndical en Chef, Président du Comité de Solidarité, et depuis Février 2023, Vice-Président des Communications et de la Mobilisation.



## Solidarité

- Cela semble bien loin maintenant, mais c'est le 19 Avril que la grève de l'AFPC a commencé pour le Conseil du Trésor et l'Agence du Revenu du Canada (ARC). La grève du Conseil du Trésor a duré douze jours et celle de l'ARC quinze jours. Un certain nombre d'entre nous ont pu se rendre sur la ligne de grève et manifester leur soutien.



- Les votes de ratification pour accepter ou rejeter les Accords de Principe ont lieu en ce moment et le résultat devrait être connu dans le courant du mois de juillet.



Simon (VP des Communications) & Pedro (Délégué en Chef)



Thomas (Président) et Rick (Délégué en Chef et Président du Comité des Finances)



Dino (Délégué) avec la cloche  
à vache :)

Dino a dit "Pour de nombreux travailleurs sur la ligne, c'est leur première grève. Ils ne savent pas combien de temps ils resteront dehors et ce qui les attend. La première fois peut être épeurante et on peut même sentir que c'est un peu trop. Je vous encourage à continuer à soutenir le piquet de grève chaque fois que vous le pouvez, même s'il ne s'agit que d'une courte visite. Écoutez les gens et parlez avec eux. En partageant vos expériences personnelles, vous leur redonnez le moral. Ils apprécient cela et vous pouvez aussi rencontrer des gens vraiment sympathiques!

J'ai parlé avec eux de la grève de 2011, lorsque nous avons fait du piquetage sur le Pont Jacques-Cartier. Pour ceux d'entre vous qui n'étaient pas là, il y a eu une 'fuite' disant que les Teamsters allaient bloquer l'accès au Pont pendant l'heure de pointe. Lorsque les membres de MUNACA sont arrivés pour le piquetage du matin, nous avons été accueillis par une phalange de policiers en tenue antiémeute! Ils attendaient les Teamsters. Et nous sommes arrivés avec nos chaussures de marche et nos muffins faits maison! La police a réagi en arrêtant la circulation et en nous escortant en toute sécurité à travers le carrefour très fréquenté."



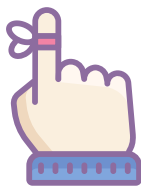
## Mohawk Mothers / New Vic Project

Dans le Bulletin du printemps, nous avons mentionné qu'une injonction empêchait McGill de lancer le projet du nouvel Hôpital Victoria. Il y a une mise à jour à ce sujet: Les Mohawk Mothers et l'Institut Allan Memorial sont parvenus à un accord.

## Sondage en Ligne



Membres de MUNACA, n'oubliez pas de répondre à l'enquête en ligne. Il devrait se trouver dans votre courrier électronique professionnel, envoyé le 5 juillet à 14h05. Si vous ne l'avez pas vu, veuillez vérifier votre dossier de courrier indésirable.



## Rappels!

### **L'Histoire de MUNACA:**

Pour en savoir plus sur la riche histoire de MUNACA, visitez notre site Web.

### **ARUM**

Pour ceux d'entre nous qui considère la retraite, nous vous encourageons à consulter la page web de [l'Association des Retraités de l'Université McGill \(ARUM\)](#).

### **Rediriger nos emails de votre dossier Spam:**

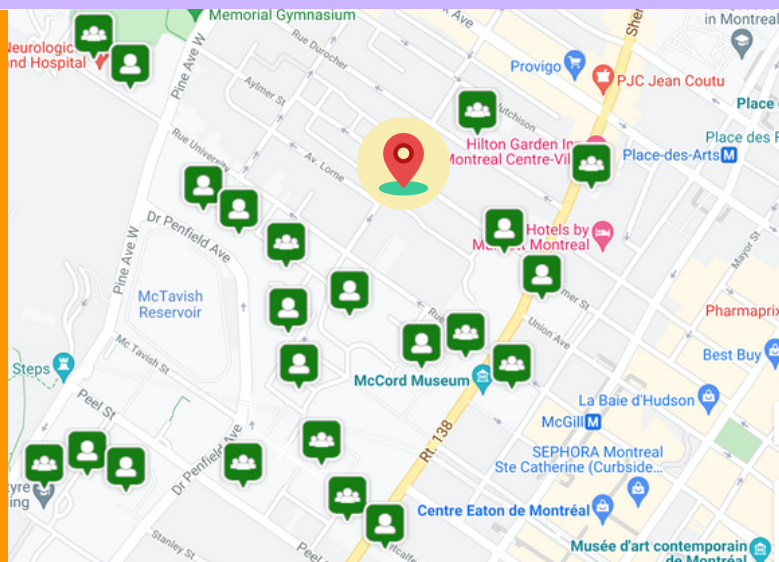
Cliquez avec le bouton droit de la souris sur le courriel de la liste que vous voulez rediriger vers votre boîte de réception (Inbox).

- Le menu déroulant devrait offrir "Courriel Indésirable" (Junk)
- Dans "Courriel Indésirable" (Junk), sélectionnez "Ne jamais bloquer ce groupe ou cette liste d'envoi"
- De sélectionner uniquement "Pas un Courriel Indésirable" (Not Junk) ne fonctionnera pas.

## MUNACA sur les réseaux sociaux:



Il y a des Délégués Syndicaux un peu partout sur le Campus, trouvez le plus proche **ici!**



Trouvez le calendrier des jours de congé de MUNACA **ici!**