

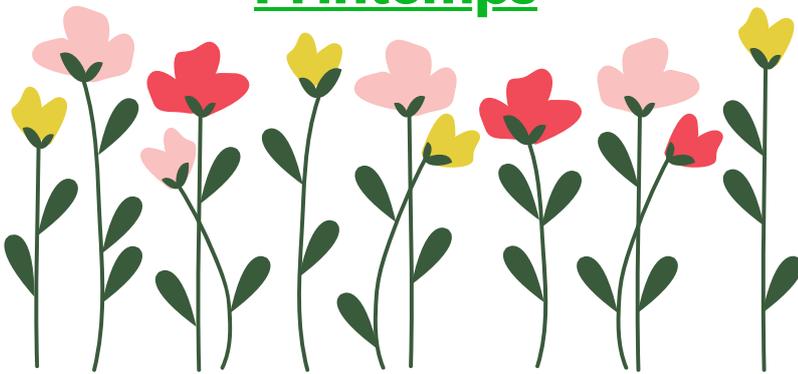


# MUNACA

BULLETIN

Edition printemps 2024

## Les nouvelles Importantes du Printemps



Chers Membres de MUNACA,

Alors que la neige fait ses adieux et que les bourgeons du renouveau se déploient, nous vous souhaitons la bienvenue dans les pages pleines de vie de notre Bulletin d'Information du printemps. Cette saison est une symphonie de changements, une mélodie de nouveaux départs et une toile peinte avec les teintes de l'optimisme. Alors que la chaleur du soleil agrmente nos journées, laissons-nous inspirer par les mots du poète québécois Émile Nelligan: "Le printemps! Comme il est doux et réconfortant de voir les bourgeons éclore et les champs revêtir soudain leur manteau vert émeraude!"

Dans ce numéro, nous célébrons l'esprit de croissance et de résilience qui caractérise notre Syndicat. Ensemble, saisissons les opportunités qu'offre le printemps et continuons d'oeuvrer en toute solidarité avec MUNACA!

Quoi de neuf?

Résultats de l'Enquête

Résultats de l'Élection

Formulaire d'Impôt

Appel à l'Aide

Chasse au Trésor!

Gel des Embauches

Solidarité

Retraités d'hiver

Impliquez-vous!



## Résultats de l'Enquête

Nous sommes heureux de vous informer des progrès des négociations à venir concernant la prochaine Convention Collective. Récemment, nous avons diffusé une Enquête sur les Priorités des Négociations afin de recueillir vos précieux commentaires sur les questions qui vous importent le plus.

Votre contribution nous guide dans l'élaboration d'une proposition globale reflétant nos priorités collectives. Nous tiendrons une Assemblée Générale Extraordinaire (AGE) afin de vous partager nos premières idées et de recueillir vos commentaires, ce qui est essentiel pour affiner notre position en vue des négociations.

Nous encourageons tous les Membres qui n'ont pas encore eu l'occasion de répondre à l'Enquête à nous faire part de leurs points de vue. Votre voix informe la position collective que nous adoptons, garantissant ainsi que nos négociations reflètent véritablement les divers besoins de nos Membres. N'hésitez pas à envoyer un courriel à [negotiations@munaca.com](mailto:negotiations@munaca.com) à tout moment au cours des négociations pour nous faire part de vos commentaires.



## Résultats de l'Élection Partielle de MUNACA

### Membres Nouvellement Élus

L'Élection Partielle de MUNACA s'est tenue le 12 Février et a permis d'élire Dino Dutz, Sarah Butler, Augusto Alfonso Cuellar Diaz et Sabrina Nizza en tant que Délégués Syndicaux en Chef/Chefs de District du Campus du Centre-Ville.

Furent aussi élus Robin Stanford (Vice-Président - Relations de Travail), Alexander Abruzzese-Goyette (Vice-président des Affaires 'M'), et James Newman (Vice-président Communications et Mobilisation) pour le Comité Exécutif de MUNACA.

L'élection a également permis d'élire par acclamation Elif Kayali à la Présidence de la Commission des Communications et Helen Ogundeji à la Présidence de la Commission de la Solidarité.

Souad Hammami a également été élu par acclamation au poste de Délégués Syndicaux en Chef/Chefs de District - Campus du Centre-Ville, six des treize postes étant réservés aux Membres 'M'.

Howard Zinman a été élu par acclamation au poste de Délégués Syndicaux en Chef/Chefs de District du Campus Glen et de la Résidence Solin.

Conformément à l'Article 8 (xxvii) des Statuts, le Conseil Syndical a voté la nomination de Khalud Adam et de Shane Nichol à deux des postes vacants de Délégué Syndical en Chef/Chef de District du Campus Centre-ville.

Félicitations à tous ceux qui ont été élus!

Nous vous remercions! 🙏



Pour leurs services dévoués, nous adressons nos sincères remerciements aux dirigeants sortants: Nancy Crowe (Vice-Présidente des Relations du Travail), Lucia Guerra (Présidente du Comité des Communications), Simon Deverson (Vice-Président des Communications) et Mark d'Entremont (Vice-Président des Affaires 'M'). Un remerciement particulier à la Vice-présidente chargée des affaires internes, Sherrie Child, qui a endossé le gros des responsabilités des postes vacants durant une période prolongée. Chapeau !

Un grand merci à tous les candidats qui se sont présentés - merci de vouloir jouer un rôle plus actif au sein de notre Syndicat! Continuez à jouer un rôle en devenant Délégué Syndical ou en vous joignant à un comité!

Un grand merci à Mary Chin, notre Scrutatrice en Chef, pour le rôle essentiel qu'elle a joué en veillant à ce que le processus de sélection soit juste et approprié, et à Josh Pavan pour son soutien administratif et de recherche. Votre engagement est vraiment apprécié!



## Formulaire d'Impôt

Le 23 Février, les RH de McGill ont envoyé aux Membres un courriel ayant pour objet " 2023 Tax Slips in Workday / Feuillet de Renseignements Fiscaux 2023 dans Workday ". Veuillez consulter ce courriel pour obtenir des renseignements et des instructions concernant le "Statement of Qualifying Retroactive Lump-Sum Payment (T1198 and TP-766.2)". Veuillez noter que le formulaire TP-766 a été mis à jour dans Workday le 29 Février. Pour toute personne ayant téléchargé ce formulaire avant cette date, veuillez vous référer au formulaire mis à jour qui devrait être affiché sur Workday. Pour toute question, veuillez contacter l'Unité des Services Partagés des RH de McGill à l'adresse [hr.hr@mcgill.ca](mailto:hr.hr@mcgill.ca).

Dans le logiciel Workday, ces formulaires NE SE TROUVENT PAS au même endroit que vos relevés pour l'année 2023 ; vous les trouverez en cliquant sur votre "Profile", puis sur "Personal", puis sur "Documents".

L'inclusion de ces formulaires dans vos déclarations de revenus 2023 vous obligera à déposer vos déclarations en version papier. Vous ne pouvez pas déposer vos déclarations en ligne si vous souhaitez que le calcul spécial de l'impôt pour le paiement rétroactif soit effectué.

Lors du dépôt de vos déclarations à l'Agence du revenu du Canada et au Revenu Québec, vous devrez leur demander de prendre en considération ces formulaires joints et d'effectuer les calculs.



## Appel à l'Aide



### Refonte du Site Web:

Le Comité des Communications de MUNACA est à la recherche de bénévoles ayant une expertise de WordPress pour l'aider à reconstruire notre site Web. Vous serez libéré de vos heures de travail pour contribuer à ce projet, et nous visons à atteindre nos objectifs dans les mois à venir. Si vous ne pouvez pas vous engager pour une durée prolongée, nous accueillerons avec plaisir toute assistance ou soutien consultatif occasionnel.

### Assistance à la Gestion de la Base de Données:

De même, nous sommes à la recherche d'un volontaire ayant de l'expérience dans l'utilisation de Filemaker Pro pour nous aider à mettre à jour la gestion de notre base de données. Veuillez envoyer un bref résumé de votre expérience à [vpcomm@munaca.com](mailto:vpcomm@munaca.com).

### Enquête sur la Sécurité Alimentaire sur le Campus

Les leaders étudiants de l'AÉUM ont créé une Enquête pour évaluer la Sécurité Alimentaire sur le Campus à la lumière de la récente flambée des prix. Nous aimerions que le plus grand nombre de personnes (étudiants, personnel et professeurs) répondent à l'enquête afin d'obtenir des résultats les plus représentatifs.



### Alerte aux Espions Participez à la Chasse au Trésor!

Vous avez repéré des barricades d'amiante sur le campus? Prenez une photo et envoyez-la à [safety@munaca.com](mailto:safety@munaca.com) pour avoir la chance d'être nommé l'espion ultime dans notre prochain Bulletin d'Information! 

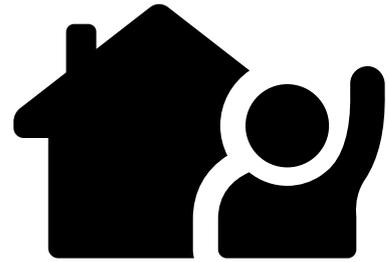


# Hausse des Frais de Scolarité et Gel des Embauches:

- Ce que nous savons:
  - McGill a tenu une assemblée publique pendant le déjeuner du 14 Mars pour discuter du gel des embauches (ou du "dimmer switch", comme l'a dit le Provost Manfredi). Bien qu'elle ait été organisée par le Principal/Président/PDG Deep Saini, la majeure partie de la présentation a été faite par le Vice-Principal Manfredi. En voici les grandes lignes:
  - Comme les frais de scolarité représentent 80 % des revenus d'exploitation de McGill, les prévisions de l'administration quant à l'impact de la hausse des frais de scolarité sont assez désastreuses.
  - Le Gouvernement Provincial va exiger que 80% des diplômés de McGill obtiennent chaque année un niveau 5 de compétence en français. Cela n'empêchera pas les étudiants d'obtenir leur diplôme s'ils n'y parviennent pas, mais des pénalités financières seront imposées à McGill si elle n'atteint pas ce chiffre. Tout le monde s'interroge sur la manière dont les tests seront menés.
  - L'humeur des candidats est sombre, nous avons déjà constaté une baisse de 10 % des demandes d'admission et de 20 % de la part des résidents canadiens hors Québec.
  - L'impact total prévu des mesures gouvernementales serait de \$9,9 millions en 2025 et augmenterait chaque année à l'avenir.
- Mais qu'est-ce que cela signifie pour nous, les travailleurs?
  - La phrase qui revient le plus souvent dans la bouche de M. Manfredi est "Stabiliser le Patient", ce qui signifie réduire les allocations budgétaires et contrôler rigoureusement les dépenses
  - Cette année, l'Université poursuit ses politiques salariales déjà inscrites au budget et n'envisage pas de licenciements.
  - L'université a promis qu'elle ne procéderait pas à des réductions générales.
  - L'Université cherche avant tout à économiser de l'argent en limitant certaines dépenses, et en particulier à réduire les 20 millions de dollars dépensés chaque année pour la location d'immeuble.
  - Là où le bât blesse, c'est que McGill entend économiser 10 millions de dollars par attrition, c'est-à-dire en limitant le remplacement du personnel qui part.
  - Et que signifie cette attrition pour vous et votre charge de travail? La question a été posée, et nous n'avons pas obtenu beaucoup de réponses, si ce n'est que les employés devraient s'adresser au PAEF pour obtenir de l'aide et que les gestionnaires devraient chercher à organiser le personnel de manière plus efficace.
- Ce qu'il faut surveiller:
  - Ce qu'ils diront dans les Négociations à cause de cela
  - Ce qu'est la rémunération de l'administration supérieure

## Solidarité

- 'Floor Fellows' et licenciements: Veuillez consulter les dernières informations sur la crise des licenciements des 'Floor Fellows' ici:
  - [CTV](#)
  - [CBC](#)
  - [Le Délit](#)
  - [CKUT](#)
  - [Interview radio avec CBC](#)
- Sondage sur les témoignages des 'Floor Fellows':
  - Si vous avez été diplômé de McGill et que vous avez interagi avec les Floor Fellows, veuillez remplir le sondage suivant en solidarité! [Témoignage des Floor Fellows \(google.com\)](#)
- Grève de l'AMPL le 13 février. L'article de MUNACA concernant la grève de l'AMPL se trouve [ici](#).
- Négociations de l'AGSEM - L'AGSEM tiendra un vote de grève les 13, 14 et 16 Mars, plus d'informations sont disponibles [ici](#).
- L'Association des professeurs d'éducation de McGill ([AMPE](#)) a été créée le 4 Juillet 2023 et a déposé une demande d'accréditation auprès du TAT le 21 Septembre 2023. Dennis Wendt, président intérimaire de l'AMPE, explique que la demande d'un Syndicat s'est renforcée au sein de la faculté au fur et à mesure que le mécontentement s'accumulait." - [La Tribune de McGill](#)
- Félicitations à Kit Malo (MUNASA) pour avoir remporté l'élection du Conseil des Gouverneurs! Nous remercions tout particulièrement les trois Membres de MUNACA qui se sont portés candidats: James Newman, Mara Scofferi et Corina Sferdenschi.
- Arrestation d'un dirigeant syndical de l'AFPC: Un dirigeant syndical de l'AFPC fait l'objet d'[accusations criminelles](#) dans le cadre de l'escalade de la répression policière à l'encontre des travailleurs civils militaires en grève.





## Les Retraités de cet Hiver!

Félicitations à nos nouveaux retraités de MUNACA. Vos contributions ont laissé un impact durable et nous vous souhaitons le meilleur pour votre retraite bien méritée.

Maria D'Amico, Deborah Lynn Archibald, Darlene Joan Fowler-Churchill, Sharon Sebright, Mary Lanni, Kathryn Hubbard, Nellie Boyadjieva, Jimmy Poon, Nancy Jane Scholefield, Michael Ungerson, Laura Kobayashi, Manon Berthiaume, Rosa Iacono, Debra-Lee Zmarlak, Sylvain Côté, Diane Langan, Lorraine Bush, Raymond Langlois, Carol Anastasia Lashington, Paula S. Kestelman, Karen Chopko, Margaret Anne Forrest et Christiane Trudeau.

## Impliquez-vous!

MUNACA a plusieurs Comités ouverts à la participation des Membres si vous souhaitez vous impliquer.

Comité des Communications - [Mandat](#)

Comité de Solidarité - [Mandat](#)

Comité de Soutien aux Négociations - [Mandat](#)

Si vous souhaitez rejoindre le comité de communication, veuillez contacter [communications.chair@munaca.com](mailto:communications.chair@munaca.com), pour le comité de solidarité, veuillez contacter [solidarity@munaca.com](mailto:solidarity@munaca.com) et pour rejoindre le comité de soutien aux négociations, veuillez contacter [ypcomm@munaca.com](mailto:ypcomm@munaca.com)!





## Rappels!

Les délégués syndicaux au votre lieu de travail Aimeriez-vous vous impliquer?  
'Appliquer maintenant!'

**L'Histoire de MUNACA** Pour en savoir plus sur la riche histoire de MUNACA, visitez notre site Web.

**ARUM** Vous songez à la retraite? Consultez le site de l'Association des Retraités de l'Université McGill (ARUM).

### **Rediriger les Courriels de MUNACA de votre dossier Spam:**

- Cliquez avec le bouton droit de la souris sur le courriel de la liste que vous voulez rediriger vers votre boîte de réception (Inbox).
- Le menu déroulant devrait offrir "Courriel Indésirable" (Junk)
- Dans "Courriel Indésirable" (Junk), sélectionnez "Ne jamais bloquer ce groupe ou cette liste d'envoi"
- De sélectionner uniquement "Pas un Courriel Indésirable" (Not Junk) ne fonctionnera pas.

## MUNACA sur les réseaux sociaux:

