

DAVID ROSEMAN

Dept: McGill Institute for the Study of Canada

Tel: (438) 815-5082

It is time to make some much-needed and overdue improvements to the union, and I have a number of ideas to do so. I have served on the Union Council the past six years, and prior to that served on the Executive as the VP (Labour Relations) for nine. In my current position as a Chief Steward, I help individual members with advice and representation, and consult and collaborate with fellow stewards. I also know where to find resources, inside and outside the union, and which people to ask. Working with members and individual stewards is definitely the most rewarding part of this role.

As a member of the Council, I am currently on the Finance, Negotiation, Grievance and Pay Equity committees. I have also served on the Staff Benefits Advisory Committee, where I effectively represented the interests of MUNACA's members, and asked questions on issues other representatives didn't raise. In the roles I have served at McGill, I have also developed a good understanding of its structure and of how things work - and don't - at McGill.

If elected to Executive Committee my main goal would be to improve union efficiency, responsiveness and governance. Negotiations need to be focussed. The issues we are facing are serious, especially the proliferation of precarious "end date" positions. We have witnessed significant erosion of many rights, salaries and benefits - including pensions - that employees in the past took for granted, to say nothing of the lack of raises in the face of inflation and exorbitant costs.

I would be able to help our VPLR address the substantial backlog of grievances, as I did successfully when I became VPLR in 2009 and faced a similar problem. I want to make MUNACA's training more thorough and systematic so that stewards can better and more effectively represent members. With my experience in labour relations, as well as legal procedures, internal governance and health and safety matters, I believe I could make a difference as VP of M Affairs.

Il est temps d'apporter des améliorations au syndicat, et j'ai plusieurs idées pour en faire. J'ai siégé au Conseil ces six dernières années et, auparavant, au Comité exécutif à titre de vice-président (Relations de travail) pendant neuf ans. En tant que délégué syndical actuel, j'aide les membres en leur offrant des conseils et de la représentation, et je consulte et collabore avec mes collègues délégués. Je sais également où trouver des ressources, à l'intérieur comme à l'extérieur du syndicat, et à qui m'adresser. Travailler avec les membres et les autres délégué-e-s est sans aucun doute l'aspect le plus gratifiant de ce rôle.

En tant que membre du Conseil, je siége actuellement aux comités des finances, de négociation, des griefs et de l'équité salariale. J'ai également siégé au Comité consultatif sur les avantages sociaux du personnel, où j'ai représenté efficacement les intérêts des membres de MUNACA et posé des questions que d'autres représentant-e-s semblaient réticent-e-s à soulever. Dans le cadre de mes fonctions à McGill, j'ai également acquis une bonne compréhension de sa structure et de son fonctionnement – et de son dysfonctionnement – à McGill.

Si je suis élu au Comité exécutif, mon objectif principal sera d'améliorer l'efficacité, la réactivité et la gouvernance du syndicat. Les négociations doivent être ciblées. Les enjeux auxquels nous sommes confrontés sont graves, notamment la prolifération des postes précaires à durée déterminée. Nous avons constaté une érosion significative de nombreux droits, salaires et avantages sociaux, y compris les pensions, que les employés prenaient autrefois pour acquis, sans parler du manque d'augmentations salariales face à l'inflation et aux coûts exorbitants.

Je pourrais aider notre VP aux relations de travail à composer avec l'arriéré de griefs, comme je l'ai fait avec succès lorsque je suis devenu vice-président en 2009 et que j'ai été confronté à un problème similaire. Je souhaite que la formation de MUNACA soit plus approfondie et systématique afin que les délégués syndicaux puissent représenter les membres plus efficacement. Fort de mon expérience en relations de travail, en procédures juridiques, en gouvernance interne et en matière de santé et sécurité, je suis convaincu que je peux faire la différence en tant que vice-président aux affaires M.