

JAMES NEWMAN

Dept: Law

Tel: 438-827-9284

Our union faces some of the greatest challenges in its history. Mass layoffs, internal turmoil, parent union administration, and negotiating a contract in a time of austerity. We need to turn a new leaf in MUNACA if we are to overcome these challenges. My name is James Newman, and I'm ready to work for you.

I've worked at McGill for the past 11 years in various roles across multiple departments. I am the current VP Comms and Mobilization of MUNACA with years of prior experience as both President and Treasurer of AMUSE, the casuals union at McGill. I've also served on the FTQ's Young Workers Committee, multiple resolutions committees at the regional and national levels of the PSAC, am a graduate of the PSAC's Union Leadership Development Program, and currently serve on the Fightback!, Communications and Governance Review Committees of MUNACA while chairing the Negotiation Support Committee.

I've signed two collective agreements and organized a strike which won better salaries and retro pay. I've led and worked with a team during COVID that turned a struggling local around to become a powerful labour fighting force at McGill. With my experience I am ready to stand alongside you to save our jobs, our university community, and our future.

If you, the membership of MUNACA, grant me the honor of serving you as your President, I promise that I will:

1. Regularly visit our workplaces, even those as far away as Outaouais, to meet with you and your colleagues over coffee and timbits and learn what you need from your union and what your union can do for you.
2. Start publishing our financial statements, as is standard in most unions, so that members can understand how their dues are being spent.
3. Spearhead the reform of our broken bylaws with an eye towards professionalism, clear structures, accountability, and effective management of grievances.
4. Host more frequent union events that are also family friendly, so that members with children can feel welcome in union spaces
5. Work collaboratively and professionally with all elected members, regardless of our backgrounds, to heal our divisions and move forward to focus on what truly matters

Most importantly, I will fight to rebuild our union into one whose members are in the driver's seat. Where you, the membership, are at the center of everything we do. If elected, I will make MUNACA a union that truly fights for you - and wins.

Notre syndicat fait face aux plus grands défis de son histoire. Licenciements, troubles internes, administration du syndicat-mère, et négociation d'un contrat en temps d'austérité. Pour relever ces défis, nous devons tourner une nouvelle page. Je m'appelle James Newman et je suis prêt à travailler pour vous.

J'ai travaillé à McGill depuis 2014 dans divers rôles au sein de plusieurs départements. Je suis l'actuel vice-président des communications et de la mobilisation de MUNACA et j'ai accumulé des années d'expérience en tant que président et trésorier du SÉOUM, le syndicat des employés occasionnels de McGill. J'ai siégé au Comité des jeunes de la FTQ, et à plusieurs comités de résolutions aux niveaux régional et national de l'AFPC; je suis diplômée du Programme de développement du leadership syndical de l'AFPC; je siège actuellement aux comités Fightback!, Communications et Revue de gouvernance de MUNACA; le tout en présidant le Comité de soutien aux négociations.

J'ai signé deux conventions collectives et organisé une grève réussie qui a gagné de meilleurs salaires et paie rétroactive. J'ai dirigé et travaillé avec une équipe qui a redressé une section locale en difficulté pendant le COVID pour en faire une puissante force de lutte syndicale à McGill. Je suis prêt à travailler avec vous, main dans la main, pour sauver nos emplois, notre communauté universitaire et notre avenir.

Si vous, les membres de MUNACA, m'accordez l'honneur de vous servir en tant que président, je vous promets de:

1. Visiter régulièrement nos lieux de travail, même ceux qui sont aussi éloignés que l'Outaouais, pour vous rencontrer autour d'un café et de timbits, et apprendre ce que vous attendez de votre syndicat et ce qu'il peut faire pour vous.
2. Commencer à publier nos états financiers, comme c'est la norme dans la plupart des syndicats, afin que les membres puissent comprendre comment leurs cotisations sont dépensées.
3. Mener la réforme de nos statuts défectueux dans un souci de professionnalisme, de clarté structurelle, de responsabilité et de gestion efficace des griefs.
4. Organiser plus fréquemment des événements syndicaux adaptés aux familles, afin que les membres ayant des enfants se sentent les bienvenus dans les espaces syndicaux.
5. Travailler en collaboration et de manière professionnelle avec chaque membre élu, quelle que soit leur origine, afin de surmonter nos divisions et d'aller de l'avant pour se concentrer sur l'essentiel.

Encore plus important, je me battraï pour reconstruire notre syndicat et faire en sorte que les membres soient aux commandes : où vous, les membres, êtes au centre de tout ce que nous faisons. Si je suis élu, je ferai de MUNACA un syndicat qui lutte vraiment pour vous - et qui gagne.