

## **ROBIN STANFORD**

Dept: School of Continuing Studies

Tel: 438-528-6224

Hello,

I'm Robin Stanford and I'm re-presenting for VP Labour Relations.

Since becoming a Chief Steward in 2022 my focus has been squarely on **Supporting ALL** members, **Protecting** your rights, and **Negotiating** a stronger Collective Agreement.

What good are worker rights if members aren't **supported**?

As VPLR I have been leading regular Steward sessions on the issues you are currently facing in the workplace. I have also set up a new district system to make sure that **all members** have a team to support them in times of crisis and that no one is left behind.

I will also continue to advocate for you and represent you in the intentionally confusing and overly complicated processes that the Employer has put in place.

What good is a Collective Agreement if it is not **protected**?

When I became VPLR last year, MUNACA had been without a full time VPLR since November 2022 and it shows. I have been working tirelessly on addressing all the issues caused by this void.

I have experienced the Employer's attempts to do whatever they want by claiming ignorance, trying to circumvent your Union, or simply attempting to bully the executive into doing whatever McGill wants.

My stance will always be that MUNACA must represent what is best for our members and that the rights outlined in the CA and Labour Code are NOT negotiable!

If re-elected I will finish what I started with fixing how your grievances are treated and continue to fight the Employer's consistent attacks on your rights.

### **Negotiations, Negotiations, Negotiations**

I have been on the Negotiations team since day one. I have seen McGill on a warpath to scrape back rights, invade your privacy, and keep our salaries low while upper management sees ballooning salaries. I will continue to fight for you around the negotiations table.

This is not just my work but that of a strong executive team composed of Dino **Dutz**, Helen **Ogundeji**, Augusto Cuellar **Diaz**, Adriana **Sgambetterra** and Debra **Yee**.

I also strongly support Bishara **Assaly**, Sarah **Butler**, and Melissa **Martella**. Their work in the fightback committee has been extraordinary.

For too long has the Union been more interested in appearances and speeches instead of actually doing the hard work needed.

*Talk is cheap. It's time for ACTION.*

Bonjour,

Je suis Robin Stanford et je me présente à nouveau comme VP aux relations de travail (VPRT).

Depuis que je suis devenu délégué en chef en 2022, mon attention a été mise directement à **soutenir TOUS** les membres, à **protéger** vos droits et à **négoier** pour une convention collective plus solide.

À quoi bon servent les droits des travailleurs si ceux-ci ne sont pas soutenus?

Comme VPRT, j'ai régulièrement mené des rencontres de délégués à propos des difficultés que vous éprouvez dans votre milieu de travail. J'ai aussi mis en place un système de districts pour assurer que **tous les membres** aient une équipe pour les soutenir en temps de crise et pour assurer que personne ne soit laissé-pour-compte.

Je continuerai de vous défendre et de vous représenter dans les processus intentionnellement nébuleux et trop compliqués que l'employeur a mis en place.

À quoi sert une convention collective si elle n'est pas **protégée**?

Lorsque je suis devenue VPRT l'an dernier, MUNACA n'avait personne travaillant à temps plein dans ce rôle depuis novembre 2022 et c'était évident. J'ai travaillé sans relâche à résoudre les problèmes causés par ce vide.

J'ai vécu les tentatives de l'employeur à faire ce qu'ils veulent en clamant l'ignorance, à tenter de contourner votre syndicat, ou simplement en tentant d'intimider l'exécutif à faire ce que McGill voulait.

Mon opinion sera toujours que MUNACA doit représenter ce qui est le mieux pour nos membres et que les droits décrits dans la convention collective et dans le Code du travail ne sont PAS négociables!

Si réélu, je terminerai ce que j'ai commencé dans la réparation du traitement des griefs et je continuerai de me battre contre les attaques constantes de l'employeur sur nos droits.

### **Négoiations, négociations, négociations**

Je fais partie du comité de négociation depuis le premier jour. J'ai vu comment McGill est sur le pied de guerre pour nous retrancher nos droits, pour envahir notre vie privée, et pour garder nos salaires bas alors que ceux de la haute direction explosent. Je continuerai de me battre pour vous à la table de négociation.

Ce n'est pas seulement mon travail, mais celui d'une équipe solide de membres de l'exécutif composée de Dino **Dutz**, Helen **Ogundeji**, Augusto Cuellar **Diaz**, Adriana **Sgambetterra** et Debra **Yee**.

Je donne aussi mon appui ferme à Bishara **Assaly**, Sarah **Butler**, et Melissa **Martella**. Leur travail au sein du comité Fight Back est extraordinaire.

Depuis trop longtemps le syndicat a été plus intéressé par les apparences et les discours que de faire le dur travail nécessaire.

*Les mots seuls n'ont pas de poids; c'est l'heure d'AGIR.*