

SHERRIE CHILD

Dept: IHSE, FHMS

Tel: 514-825-6398

'Actions speak louder than words!'

This resonates with me – I'm never the most vocal person, but I'm the silent workhorse in any room, offering a depth of experience, maturity, collaboration, and justice to all situations. My strength is listening / observing my team, simultaneously planning our 'to do' list & thinking of practical next steps. The boring administrative inroads most folk dislike. I'll have next dates identified; templates shared, & drafts disseminated before the Zoom is over.

During my last mandate I faced several unique challenges:

- A short-staffed Executive that guided MUNACA through **COVID-19**; unprecedented **health & safety** concerns, WFH, flexible work arrangements, **stress, burnout, & workload**. Meetings with the Emergency Operations Committee / Recovery & Operations Resumption Committee as we **transitioned back** to in person work.
- Integrating **597 new M members** and serving on the **Negotiations Committee** that incorporated these Ms during arduous **first contract negotiations** (current C.A.). I was Strike Captain during the **2022 strike** and participated in **Conciliation** which ultimately brought us the **gains (and retro)** we finally saw in 2023.
- As Chair of **Pay Equity**, we have finally seen progress re: the delayed **2010** exercise (and **2015, 2020** are queued up too). I am hopeful for positive results.
- Ongoing hiring freeze, austerity & recent layoffs. We struck a **Fightback!** Committee & I, along with the President, had multiple discussions with the employer. The original forecast of 99 layoffs, was ultimately reduced 10 MUNACA members.
- I am the **ONLY person** in MUNACA's history **to occupy every single Executive position**: President, VP Internal, VPLR, VP-M, VP-Comm, and VP Finance. With **15 years of experience** and a dogmatic work ethic, I filled the roles of all Executive members, often under hostile conditions, in 2023-2024. My skills let me step up.

People know my name by either 1 of 2 ways; 1) they've worked with me and have seen my quiet and steady contributions firsthand, or 2) they've heard hearsay about me from folks who do not value, or who wish to undervalue, this type of silent but important union work. Before you vote, ask yourself how you first heard about me. If it is the latter, I urge you to consider the former.

Always in solidarity,
Sherrie Child

« Les actes sont plus éloquentes que les mots ! »

Cela me parle : je suis jamais bavard, mais je suis le bourreau de travail silencieux, apportant une expérience, maturité, la collaboration et justice à toutes situations. Ma force réside dans mon écoute / mon observation envers mon équipe, en planifiant nos 'listes des tâches' et en réfléchissant aux prochaines étapes pratiques. Les démarches administratives fastidieuses que les gens détestent. J'aurai défini les prochaines dates, partagé les modèles et diffusé les brouillons avant la fin de la réunion Zoom.

Au cours de mon dernier mandat, j'ai dû relever plusieurs défis uniques :

- Un comité exécutif en sous-effectif qui a guidé MUNACA pendant la **COVID-19** ; des soucis sans précédent **de santé et de sécurité**, le télétravail, le travail flexibles, le stress, l'épuisement professionnel et la **charge de travail**. Des réunions avec le Comité des opérations d'urgence et le Comité de reprise des opérations lors de la **transition vers le travail sur le campus**.

- L'intégration de **597 nouveaux membres M** et ma participation au **comité de négociation** qui a intégré ces M lors des difficiles **négociations de la première convention collective** (actuelle C.C.). J'ai été capitaine de grève lors de la **grève de 2022** et j'ai participé à la conciliation qui nous a finalement permis d'obtenir **les gains (et les rétroactions)** que nous avons finalement constatés en 2023.

- En tant que présidente de **l'équité salariale**, nous avons enfin constaté des progrès concernant l'exercice reporté de **2010** (et ceux de **2015** et **2020** sont également prévus). J'espère des résultats positifs.

- Gel des embauches, austérité et licenciements récents persistants. Nous avons mis sur pied un **comité de riposte** et, avec le Président, nous avons eu multiples discussions avec l'employeur. La prévision initiale de 99 licenciements a finalement été réduite de 10 membres de MUNACA.

- Je suis **la SEULE personne** dans l'histoire de MUNACA à **avoir occupé tous les postes de direction** : Président, Vice-Président Interne, Vice-Président M, Vice-Président Relations Employés, Vice-Président Communications et Vice-Président Finances. Fort de **15 ans d'expérience** et d'une éthique de travail rigoureuse, j'ai occupé tous les postes de direction, souvent dans des conditions difficiles, en 2023-2024. Mes compétences me permettent de me surpasser.

On me connaît de deux manières : 1) ils ont travaillé avec moi pu constater mes contributions discrètes et consistantes ; 2) ils ont entendu parler de moi par ceux qui ne valorisent pas, ou qui souhaitent sous-estimer, ce type de travail syndical silencieux mais important. Avant de voter, demandez-vous comment vous avez entendu parler de moi. Si c'est la deuxième option, je vous encourage à envisager la première.

Toujours en Solidarité !

Sherrie Child